

四川太极大药房连锁有限公司文件

SICHUAN TAIJI PHARMACY CHAIN LTD.

川太药连字〔2025〕74号

四川太极大药房连锁有限公司

门店店长任免管理制度

为规范我司门店店长任免管理流程，同时发掘优秀人才，提升门店经营管理水平，提高经营质量，特制定店长任免管理制度。本管理制度适用于我司门店店长岗位任命及免职管理。

第一部分 店长任命

一、店长任职资格

在门店连续工作半年以上，积极向上，乐于奉献，具备一定基础管理能力，具有良好的团队协作能力，具备良好的沟通能力及抗压能力，熟悉公司各版块业务基本情况，熟悉门店经营规范、基本流程及操作，具有较强的销售能力,具备一定团队领导力。

二、店长任命流程

(一)每月10号前由各片区主管在优秀员工中进行提名推荐，

钉钉提交新任店长推荐审批，推荐理由不得少于 150 字；

（二）综合管理部收到钉钉审批后，将《推荐店长考评表》交由营运部，营运部通过对提名人员的专业能力、语言沟通能力、商品管理能力、执行力、服务意识等方面进行考评沟通，并将考评表结果报综合管理部；

（三）综合管理部对该同志基本情况进行考察，考察结果填报之后上报营运部分管领导审核。主要考察以下三个方面：

1.思想品德：考察提名人员政治思想是否端正，人品正直，认同社会主义核心价值观，认同企业文化；

2.廉洁自律：考察提名人员是否严格遵守公司各项规章制度，是否始终保持清正廉洁的作风，坚决抵制不良风气；

3.综合表现：根据提名人员考勤情况、学历和以往工作经历进行综合评分。

（四）营运分管领导审批通过后，综合管理部开展任前谈话，了解本人发展意愿，确认任命相关事宜。综合管理部提交任命审批流程，下达任命通知文件，新任店长按文件要求到岗开展相关工作。

第二部分 店长免职

一、店长任职期间，出现以下情形，公司可直接免除其职务：

1.门店店长在工作中，如出现严重违反公司规章制度；

2.因工作失误，给公司造成严重经济损失和不良影响；

3.不能胜任店长岗位工作；

- 4.任职期间，业绩完成较差，门店亏损严重；
- 5.其他违反职业道德、诚实信用原则的情况；
- 6.有被追究刑事责任的。

二、店长免职流程

（一）各片区主管在日常门店巡检过程中，凡发现门店店长在工作中出现以上情形，并通过核查确定该店长确实存在该问题，由片区主管及时上报营运部；

（二）营运部经核实该店长存在的问题属实，确认后以书面形式报综合管理部，并明确免职时间，综合管理部提交免职审批流程，下达免职通知文件并重新调整为员工；免职店长按照公司相关要求完成工作交接。

公司内所有门店店长任命及免职均需按照以上流程及要求进行，本管理制度最终解释权公司。

附件：推荐店长考评表

四川太极大药房连锁有限公司

2025年4月27日

