

四川太极大药房连锁有限公司文件

SICHUAN TAIJI PHARMACY CHAIN LTD.

川太药连字〔2025〕1号

四川太极大药房连锁有限公司

关于评选 2024 年度先进集体、先进个人的通知

各部门、门店：

为了感谢员工一直以来对公司的辛勤付出和努力工作，鼓励和表彰 2024 年度辛勤耕耘在各岗位上的先进集体、先进个人，激励员工提高工作积极性和创造力，树立典型榜样，增强集体凝聚力，推动公司高质量发展，经公司研究决定开展 2024 年度先进评选活动，现将具体事宜通知如下：

一、评选名额及奖励标准

序号	奖项名称	奖项类别	奖项名额	奖金标准
1	先进个人	个人	3 人	1500.00 元/人
2	优秀片区主管	个人	1 人	1500.00 元/人
3	金牌店长	个人	15 人	1200.00 元/人

4	金牌健康顾问	个人	12 人	600.00 元/人
5	优秀实习生	个人	2 人	600.00 元/人
6	会员服务之星	集体	2 个	600.00 元/个
7	新零售达人	集体	2 个	600.00 元/个
8	优秀执业药师	个人	2 人	800.00 元/人
9	优秀中医生奖	个人	3 人	800.00 元/人
10	活动先锋奖	集体	2 个	600.00 元/个
11	金种子奖	个人	10 人	1200.00 元/人
12	忠诚员工奖	个人	根据具体情况确定	勋章+证书

二、评选标准

（一）先进个人

1、在公司后勤岗位工作一年以上，领导班子及高级经理不参与；

2、个人敢于创新思维，在专业领域有突破成长，在工作岗位上成绩突出；

3、个人工作积极主动、踏实肯干，善于思考，具备较强解决问题的能力，有较强的执行力；

4、为人正直，有良好的职业素养，不计较个人得失，乐于奉献，具有正能量；

5、敢于担当，遇事不推诿，善于沟通，团结协作，乐于帮助同事。

（二）优秀片区主管

1、本片区销售业绩在各片区中名列前茅，各项基础管理工作优秀，团队凝聚力强，培养骨干员工业绩突出；

2、片区主管具备一定的管理能力及统筹协调能力，年度绩效平均分排名前三；

3、解决问题的能力较强，能主动积极帮助门店解决困难；

4、片区所属门店有较强的执行力，能较好的完成公司下达的各项目标任务；

5、严格执行各项法规政策，片区在全年合规管理工作中表现优异；

6、关心员工，片区有较强的凝聚力，员工的集体精神面貌积极向上，片区员工的稳定性高。

（三）金牌店长

1、在公司担任店长一年以上，有良好的职业素养，爱岗敬业，遵纪守法，廉洁自律，具备一定的沟通能力；

2、存量店当年实现减亏、扭亏、或增长盈利排名靠前或新开门店销售、毛利增长业绩较突出或个人销售、毛利增长；

3、门店各项基础管理较好，商品管理指标优于公司平均指标；

4、个人销售及专业能力较强，销售业绩突出；

5、门店团队执行能力强，有奉献精神，敢于担当，乐于奉献，不计较个人得失；

6、认同公司企业文化，维护公司形象及利益。

（四）金牌健康顾问

- 1、在公司一年以上，有良好的职业素养，爱岗敬业，遵纪守法，廉洁自律；
- 2、个人专业能力较强，对门店销售贡献业绩突出；
- 3、具备较强的服务意识，待人真诚热心，获得顾客认可和好评；
- 4、服从工作安排，主动积极协助店长完成门店管理及各项工作，具有奉献精神；
- 5、认同公司企业文化，维护公司形象及利益。

（五）优秀实习生

- 1、实习期间严格要求自己进步，不怕吃苦，执行力强；
- 2、服从工作安排，主动积极协助店长完成门店管理及各项工作，具有奉献精神；
- 3、学习能力较强，积极参加各种培训或竞赛活动，受到上级及同事的一致好评；
- 4、在实习期间，通过自己的努力，较同期实习生提前、独立开展门店销售工作，独立处理门店日常事务；
- 5、认同公司企业文化，维护公司的利益和形象，愿意继续和太极共同成长；

（六）会员服务之星（以门店为单位）

- 1、门店新会员发展人数排名前 10；
- 2、会员消费占比达 75%以上；

3、微信会员幸福圈质量

- (1) 微信圈内容转发及时、无错误；
- (2) 门店员工 10 分钟内响应并回复微信会员；
- (3) 受到顾客表扬。

(七) 新零售达人奖（以门店为单位）

- 1、门店线上销售额排名前 10；
- 2、门店线上销售无顾客投诉；
- 3、门店无发药差错，获得顾客好评率靠前。

(八) 优秀执业药师

- 1、在公司执业药师岗位工作一年以上；
- 2、严格执行国家相关药政管理法律法规，认真履行公司执业药师岗位职责，严格执行公司执业药师远程药学服务制度和药品质量督查；

3、积极协助质管部开展门店药品经营质量管理工作和药学服务；

4、推荐远程服务执业药师，后勤人员全年远程审方和咨询数不得少于 2 万笔；门店人员全年远程审方和咨询数不得少于 2.6 万笔。

(九) 优秀中医医生

积极配合公司各项工作，出诊率高，全年处方额排名前三。

(十) 活动先锋奖（以门店为单位）

- 1、主动申请开展各类促销活动；

- 2、积极按照活动策划开展活动相关准备工作；
- 3、活动达到预期目标，场外大型活动增幅 100%以上。

（十一）金种子奖

- 1、进公司一年以内的新员工，有良好的职业素养，爱岗敬业，遵纪守法，廉洁自律；
- 2、个人专业能力较强，销售能力强；
- 3、具备较强的服务意识，待人真诚热心，具有较强的学习能力和学习意识；
- 4、具有奉献精神，工作责任心强；
- 5、服从店长工作安排，主动协助店长完成各项工作，乐于帮助同事；
- 6、认同公司企业文化，维护公司形象及利益。
- 7、具有持续成长的内生动力，愿意与公司共同成长两年以上。

（十二）忠诚员工奖

截止 2024 年 12 月 31 日在本公司连续工作超过 20 年的员工。

三、评选方法

- 1、先进个人由各部门推荐 1-2 名员工，由推荐部门填写《2024 年先进推荐表》，经各部门负责人投票，推荐得票较高的 5 名员工报公司审定；
- 2、优秀片区主管由营运部推荐 2 名片区主管，并填写《2024 年先进推荐表》报公司审定；
- 3、金牌店长由营运部推荐 20 名店长，并填写《2024 年先进

推荐表》报公司审定；

4、金牌健康顾问由营运部推荐 15 名店员，并填写《2024 年先进推荐表》报公司审定；

5、优秀实习生由营运部推荐 3 名，并填写《2024 年先进推荐表》报公司审定；

6、会员服务之星由营运部推荐 3 个，并填写《2024 年先进推荐表》报公司审定；

7、新零售达人奖由营运部推荐 3 个，并填写《2024 年先进推荐表》报公司审定；

8、优秀执业药师由质管部推荐 3 名，并填写《2024 年先进推荐表》报公司审定；

9、优秀中医生由综合管理部推荐 3 名，并填写《2024 年先进推荐表》报公司审定；

10、活动先锋奖由营运部推荐 3 名，并填写《2024 年先进推荐表》报公司审定；

11、金种子奖由营运部、综合管理部共同推荐 12 名，并填写《2024 年先进推荐表》报公司审定；

12、忠诚员工奖由综合管理部根据在职员工工龄进行筛选，将截止 2024 年 12 月 31 日在本公司连续工作超过 20 年的员工名单提交公司审定；

13、所有参评门店或员工无重大违规、违纪行为、安全事故、质量事故、行政处罚、顾客投诉，若有一项直接否决。

14、公司先进与集团先进不重复享受。

四、材料上报时间及要求

请各部门负责人于 2025 年 1 月 8 日 12:00 前将推荐表纸质版交综合管理部行政科，行政科汇总后上交公司审定。

推荐表中主要业绩材料精炼简洁，浓缩概括先进事迹，字数控制在 600 字以内，如需补充具体事迹另行附后；若各推荐部门逾期或不按要求填报《2024 年先进推荐表》，影响员工评优，则将追究各负责部门责任。

五、评选结果公示

公司审定工作将于 2025 年 1 月 9 日前结束，行政科立即公示本次评选结果，公示期为 2025 年 1 月 10 日—2025 年 1 月 12 日，在此期间，如对评选结果有异议者，请及时向综合管理部反映情况。

六、表彰方式

（一）公司统一颁发荣誉证书并行文在全公司范围内通报表彰，获得表彰的优秀员工，其获奖记录将进入个人档案并作为今后提拔考察依据之一。

（二）各奖项对应奖金由财务部依据奖励标准发放奖金，个人所得税自理。

特此通知

附：《2024 年先进推荐表》

四川太极大药房连锁有限公司

2025 年 1 月 2 日



四川太极大药房连锁有限公司

2025 年 1 月 3 日印发