



安全之窗

(班组学习材料)

政策法规

第七期

习近平总书记对近期安全工作的重要指示

近期，安全事故和自然灾害频发，给人民生命财产安全造成了巨大危害。各地区和有关部门要深刻吸取教训，克服麻痹思想和侥幸心理，进一步压实安全生产责任，认真排查隐患，狠抓工作落实，坚决遏制各类安全事故多发连发势头，确保人民群众生命财产安全和社会大局稳定。

——习近平

习近平总书记高度重视安全生产工作，强调各地区和有关部门要“进一步压实安全生产责任，认真排查隐患，狠抓工作落实，坚决遏制各类安全事故多发连发势头，确保人民群众生命财产安全和社会大局稳定。”

安全生产事关人民福祉，事关经济社会发展大局，一丝一毫不能放松，再怎么强调都不为过。绷紧安全生产这根弦，必须强化安全意识、严守安全规范、提高安全保障能力，让安全生产成为自觉行动。推动形成各司其职、各负其责、齐抓共管的安全生产工作格局，安全才能成为一种常态。

善于“抓责任”。责任制是安全生产的关键抓手。责任链条无缝衔接，事故风险就没有空子可钻。该有的强烈责任感却放松懈怠，该全链条监管的却掉链断档，该强硬的监管措施没有硬起来，该抓实的安全规范没有抓到位，结果必然会导致安全防线失守。党政领导责任、部门监管责任、企业安全生产主体责任，必须常抓不懈、抓紧抓实，落准到人、落细到事、落实到岗。

敢于“翻旧账”。坚持问题导向，不断排查解决隐患，才能让安全生产的堤坝得到持续加固。安全生产事故往往都有共性诱因，坚持“一厂出事故、万厂受教育，一地有隐患、全国受警示”，真正做到举一反三、全面排查，切实堵塞漏洞，才能有效防范、化解、管控各类风险。“重视”不能停留在表态上，“监管”

不能止步于通知。形式主义、官僚主义是安全生产的大敌，必须旗帜鲜明反对，力戒落实不彻底、整改不到位等问题。

精于“打基础”。安全是抓出来、管出来的。风险无处不在，必须坚持多做打基础、利长远的工作，切实加强安全教育，注重严格规范操作，解风险于微末、化隐患于无形。而那些安全生产事故，往往都与当事者安全素养不高、操作不规范甚至是违规操作有关。基层一线是安全生产的主战场。坚持重心下移，强化安全教育，提高安全意识，消除不安全行为，推动人人知晓、人人参与、人人尽责，筑起的必定是一道牢不可破的人民防线。

甘于“下苦功”。平则虑险、安则虑危，防患未然、未雨绸缪，是分析形势、做好工作的一条重要方法论。早年针对福建防汛防台风的繁重任务，习近平同志坚持“宁肯十防九空，不可用而无备”。维护公共安全，减少安全生产事故，最好的办法是预防，最佳的时机是平时。安全生产是个细致活和实在活，尤须从源头治起、从细处抓起、从短板补起，不放过任何一个漏洞，不丢掉任何一个盲点，不留下任何一个隐患。

勤于“长本领”。必须坚持高质量发展和高水平安全良性互动，是新时代做好经济工作的重要规律性认识，也考验着领导干部的执政本领。对领导干部而言，要牢固树立安全发展理念，始终把人民群众生命安全放在第一位，

把抓好安全生产工作作为完整准确全面贯彻新发展理念、推动高质量发展的重要举措。“时时放心不下”不是一句空话，要对职责范围内可能存在的各种风险做到心中有数、见微知著、对症下药，推进风险防控工作科学化、精细化。

安全是幸福、是效益，保安全才能谋发展。因为责重山岳，所以义不容辞。**必须动起来、**

安全论坛

如何杜绝员工的违章行为

近年来企业安全事故频繁发生，习惯性违规屡禁不止，其原因主要员工缺乏安全意识，岗位操作人员对岗位风险认识不到位，不严格执行岗位操作规程而造成。下面以讨论代培训，就员工的违章行为进行剖析和讨论。

一、案例

案例一：在一家制造工厂中，一名员工未经培训和授权，私自操作机器设备，导致严重的事故伤亡。这不仅给公司造成了巨大的经济损失，还给员工家庭带来了不可挽回的伤痛，对公司的声誉和形象也造成了严重影响。

案例二：在建筑工地上，一名工人因为违章抽烟，造成了严重的火灾事故。这不仅对工地的施工进度造成了严重影响，还给工人和周围群众的生命财产安全带来了巨大的威胁，引发了社会各界的广泛关注和谴责。

案例三：在化工厂中，一名员工因为违反操作规程，未戴防护装备进行化学品操作，导致身体受到化学品侵害。这不仅给员工的健康带来了长期的影响，还可能对公司的生产安全和环境保护造成潜在的风险和隐患。

类似的案例，每天都在我们的身边上演。不经要问，员工违章，到底是谁的问题？

二、员工违章的原因

（一）个人原因

1. 缺乏安全意识：员工对安全意识的重视不够，对安全风险的认知不足，容易忽视安全规定和操作流程。

2. 压力和焦虑：工作压力大、工作任务繁重可能导致员工在追求效率的同时忽视安全规定。

3. 缺乏学习和培训：员工缺乏必要的安全培训和教育，对安全操作流程和规定不够了解。

4. 个人行为习惯：员工个人行为习惯不良，对

紧起来、严起来，既突出“当下改”，也注重“长久立”，牢牢守住发展决不能以牺牲人的生命为代价这条红线。在统筹发展和安全上求得最优解，人民安居乐业、社会安定有序、国家长治久安就有了坚实支撑。

安全规定执行不力，或者存在侥幸心理。

（二）管理原因

1. 领导层对安全管理的重视不够：如果领导层对安全管理不够重视，那么员工就会认为安全不是首要任务，导致员工对安全规章制度产生漠视和忽视，从而产生违章操作的行为。

2. 安全管理制度不完善：如果企业的安全管理制度不够完善，相关规章制度不够明确、执行不到位，那么员工就会觉得违章操作是可以被容忍的。

3. 安全教育和培训不足：如果企业对员工的安全教育和培训不够重视，那么员工对安全的认知和重视程度会大打折扣，从而产生违章操作的行为。

4. 工作环境存在安全隐患：如果工作环境存在安全隐患，企业没有采取有效的措施进行改进，那么员工就会觉得违章操作是规避隐患的唯一办法。

要解决员工违章操作的根本原因，企业需要全面加强安全管理，从领导层到基层员工都要高度重视安全，建立健全的安全管理制度，加强安全教育和培训，确保工作环境的安全和健康。

三、如何持续性地改变员工违章行为

1. 建立正面激励机制：通过建立奖励机制来激励员工遵守安全规定和制度，形成正向激励。例如，美国一家制造业公司通过设立“安全之星”奖励计划，对遵守安全规定的员工进行表彰和奖励，有效地激励了员工的安全行为，降低了事故率。

2. 加强安全培训和教育：通过加强安全培训和教育，提高员工对安全的认知和重视程度。

3. 建立安全文化：通过建立积极的安全文化，让员工自觉遵守安全规定。例如，我们服务的一家生产企业通过倡导“有感领导”和“全员参与”的安全文化，使领导以身作则，安全是所有工作优先考虑的前提，员工将安全视为工作的首要任务，大大降低了工厂的事故率。

4. 强化安全智慧干预和管理：加强对员工安全行为的监督和管理，形成有效的安全管理机制。例如，中国一家煤矿企业通过引入先进的安全监控系统，对矿工的安全行为进行实时监控和干预，有效地降低了煤矿事故的发生率。

5. 建立员工参与的安全管理机制：鼓励员工参与安全管理，使员工对安全管理有更高的归属感和责任感。例如，澳大利亚一家建筑公司通过设立员工安全委员会，让员工参与安全管理决策，提高了员工对安全的责任感，降低了工地事故率。

通过以上方式或方法，企业可以持续性地改变员工的行为，建立起良好的安全管理体系，确保员工的安全和健康。

四、如何为改变违章行为

（一）公司领导：

1. 制定和传达明确的安全政策：公司领导需要制定明确的安全政策，并向全体员工进行清晰的传达和解释。安全政策应该包括对违章行为的严肃态度和相应的惩罚措施，以及对遵守安全规定的员工进行奖励和认可。

2. 树立榜样和示范作用：领导应该成为员工模仿的榜样，积极遵守安全规定，严禁违章行为。领导的示范作用对员工的行为改变有着重要的影响，员工会受到领导行为的启发和影响，从而更加重视安全规定。

3. 提供资源支持：领导需要提供必要的资源支持，包括资金、人力和技术支持，来改善工作环境和加强安全管理。这可以包括改善设施设备、提供安全培训、购买安全防护用具等。

4. 建立安全文化：领导需要积极倡导和建立积极的安全文化，让员工深刻认识到安全对企业和个人的重要性。领导可以通过组织安全文化建设活动、定期开展安全主题会议等方式来强调安全文化的重要性。

5. 设立奖惩机制：领导需要建立健全的奖惩机制，对遵守安全规定的员工进行奖励和表彰，对违章行为的员工进行惩罚和教育，以此来激励员工遵守规定，同时警示违章行为的危害性。

总之，公司领导在改变员工违章行为中扮演着引领、示范、支持和激励的重要角色，他们的态度和行为对员工的安全意识和行为习惯具有深远的影响。

（二）中层管理人员：

1. 传达和执行公司安全政策：中层管理需要贯彻执行公司的安全政策，确保员工了解并遵守相关规定。他们需要向员工明确传达公司安全政策，并

确保政策的执行落实到位。

2. 监督和检查：中层管理应当对员工的工作行为进行监督和检查，及时发现并纠正违章行为。他们需要确保员工在工作中遵守安全规定，对违章行为进行及时的纠正和处理。

3. 提供培训和指导：中层管理可以组织安全培训和教育活动，向员工传授安全知识和技能，指导员工如何正确地执行工作任务并遵守安全规定。

4. 激励和奖惩：中层管理可以通过奖惩机制激励员工遵守安全规定。他们可以对遵守规定的员工进行表扬和奖励，对违章行为的员工进行惩罚和教育，以此来促进员工的安全意识和行为改变。

总之，中层管理在改变员工违章行为上扮演着督促、指导、激励和引导的角色，他们的态度和行为对员工的安全意识和行为习惯具有重要的影响。通过中层管理的积极作用，可以有效地促进员工的安全行为改变和提升整体安全水平。

（三）员工自己：

1. 自我意识和责任感：员工需要树立安全意识，意识到自己的行为对自身和他人的安全造成的影响。他们需要意识到遵守安全规定是自己的责任，要对自己的行为负责。

2. 遵守规定和程序：员工需要遵守公司的安全规定和程序，执行工作任务时要按照规定的程序和要求进行操作，不得违章作业。

3. 自我约束和自我管理：员工需要自觉约束自己的行为，严格遵守安全规定，自觉维护自己和他人的安全。他们需要自我管理，不断提高安全意识和安全技能，确保自己的行为符合安全要求。

4. 积极参与安全培训：员工应该积极参与公司组织的安全培训和教育活动，学习安全知识和技能，提高自身的安全意识和安全水平。

5. 提出改进建议：员工可以积极提出改进建议，针对工作中存在的安全隐患和问题，提出解决方案，共同维护良好的工作环境和安全氛围。

总之，员工自身在改变违章行为上扮演着自我约束、自我管理、自我提升的角色，他们的积极参与和自我改变对整体安全水平的提升起着至关重要的作用。通过员工自身的努力和改变，可以有效地促进安全意识和行为的提升，确保工作环境的安全和稳定。

（四）社会（包括但不限于以下几点）

1. 法律和监管机构：通过制定相关法律法规和监管制度，对违章行为进行严格监管和惩罚，以维护整个社会的安全和秩序。

2. 教育机构：通过教育和培训，传授安全知识

和技能，培养员工的安全意识和行为习惯，提高整体社会的安全水平。

3. 媒体和宣传机构：通过宣传和宣传教育，倡导安全文化，提高公众对安全问题的关注和重视，促进社会安全意识的提升。

4. 社会组织和志愿者组织：通过组织安全宣传活动和参与，促进社会各界对安全问题的关注和参与，共同维护社会的安全稳定。

5. 企业和雇主：通过制定和执行严格的安全管理制度，提供安全培训和教育，激励员工遵守安全规定，营造安全的工作环境。

总之，整个社会在改变员工违章行为上扮演着监管、教育、宣传、组织和激励的多重角色，通过各种方式共同努力，促进员工安全意识和行为的提升，确保整个社会的安全和稳定。

（五）家庭

1. 教育和培养：家庭是最基本的教育单位，家长可以从小培养孩子的安全意识和行为习惯，教导他们遵守规章制度，养成良好的行为习惯，这样的

培养对孩子长大后的行为也会产生积极的影响。

2. 榜样作用：家庭成员的行为和态度对孩子和其他家庭成员都有很大的影响，家庭成员本身遵守规章制度，对工作中的安全问题高度重视，会对员工的违章行为产生示范和榜样作用。

3. 沟通和关怀：家庭成员可以通过沟通和关怀，了解员工在工作中面临的安全问题和压力，给予理解和支持，帮助员工树立正确的安全观念，引导他们遵守规章制度。

4. 监督和提醒：家庭成员可以对员工的行为进行监督和提醒，及时发现员工可能存在的违章行为，帮助员工意识到自己的错误，引导他们改正错误，避免再次违规。

总之，家庭在改变员工违章行为上扮演着教育、榜样、关怀和监督的角色，通过家庭的教育和引导，可以对员工的安全意识和行为产生重要的影响，帮助员工树立正确的安全观念，遵守规章制度，确保工作中的安全。

安全知识

常用安全生产基础知识

一、企业安全生产主体责任

（一）企业主要负责人“五必须”

1. 必须依法履行安全生产“第一责任”。
2. 必须坚持依法生产经营。
3. 必须加强安全管理机构和人员配备。
4. 必须加大安全生产经费投入。
5. 必须开展安全生产标准化规范化建设。

（二）企业专兼职安全员“一清二查三到位”

1. “一清”：清楚车间、班组生产作业岗位存在的安全风险。
2. “二查”：查安全风险管控措施是否落实，查岗位员工是否有违章违规作业。
3. “三到位”：确保“班前会”安全提醒到位，确保安全疏散通道畅通检查到位，确保应急逃生演练组织开展到位。

（三）企业从业人员“四知四会”

1. 知风险，会管控。
2. 知隐患，会消除。
3. 知防护，会使用。
4. 知通道，会逃生。

二、相关方安全管理

（一）出租方“五个一”

1. 一份安全管理协议。
2. 一名安全管理统一协调人员。
3. 一张风险管控责任清单。
4. 每月至少一次全面检查。
5. 每半年至少一次全员逃生演练。

（二）承租方“五不得”

1. 不得隐瞒涉及危险化学品、可燃性粉尘等风险的生产经营活动。
2. 不得擅自改变厂房使用性质和功能。
3. 不得擅自停用报警、喷淋等消防设施。
4. 不得乱堆乱放、混存混放危险化学品。
5. 不得违规动火、无证动火。

（三）风险管控“五严禁”

1. 严禁将风险较大的涉及可燃性粉尘、危险化学品储存、高温熔融金属等生产经营活动违规设置在多层厂房中。
2. 严禁占用防火间距和消防通道私搭乱建。
3. 严禁占用堵塞疏散通道、安全出口。
4. 严禁在生产仓储区域设置宿舍、使用燃气钢瓶明火做饭。

5. 严禁电动自行车在生产车间、仓库内部违规停放、充电。

（四）应急逃生“五必会”

1. 会使用“一键响铃”。
2. 会穿戴防护用品。
3. 会使用消防器材。
4. 会扑救初期火灾。
5. 会寻找逃生路线。

三、劳动密集型企业“五必须”

1. 必须安装自动灭火系统或烟感报警装置。
2. 电气焊作业人员必须取得相应的特种作业操作证。
3. 必须安排专门人员对动火等危险作业进行现场监护。
4. 安全出口、疏散通道必须保持畅通。
5. 全体从业人员必须熟悉安全出口和紧急疏散通道。

四、危险化学品使用“六必须”

1. 必须向具备相应生产经营资质的单位采购危险化学品。
2. 必须取得安全技术说明书和化学品安全标签。
3. 必须制定落实危险化学品购买、出入库、使用、销毁登记制度和安全操作规程。
4. 必须在危险化学品储存和使用场所设置明显的警示标志。
5. 必须规范存放危险化学品，禁止超量、超范围、混存混放。
6. 必须将当天未使用完的危险化学品妥善存放在专用仓库。

五、有限空间作业“四到位、七不准”

（一）四到位

1. 审批监护到位。
2. 挂牌上锁到位。
3. 个体防护到位。
4. 统一管理到位。

（二）七不准

1. 未经审批不准作业。
2. 未经风险辨识不准作业。
3. 未经通风和检测合格不准作业。
4. 未佩戴劳动防护用品不准作业。
5. 未落实监护制度不准作业。

6. 电气设备不符合规定不准作业。

7. 未经培训演练不准作业。

六、动火作业“五须知”

1. 严审批，要监护。
2. 要上岗，必持证。
3. 灭火器，要配齐。
4. 可燃物，需远离。
5. 作业后，要清理。

七、喷涂作业场所“一必须、四严禁”

1. 必须规范设置可燃和有毒气体报警装置，保持作业期间通风设施有效运行。
2. 严禁设置办公和休息区域。
3. 严禁调漆和油漆（溶剂）分装作业。
4. 严禁使用可产生火源的作业工具。
5. 严禁使用非防爆电气设备设施。

八、高处作业“五必须”

1. 必须培训持证上岗。
2. 必须实行作业审批。
3. 必须做好个人防护。
4. 必须落实工程措施（安全网、防护栏等）。
5. 必须安排专人监护。

九、企业风险报告“五落实”

1. 落实全面辨识。每年至少一次全面的安全风险辨识、评估。每年一季度完成较大以上安全风险报告。
2. 落实“应报尽报”。新企业在投产前完成首次报告，风险变化及时变更报告。
3. 落实分级管控。按照安全风险等级实施分级管控，从组织技术、管理、应急等方面制定管控措施。
4. 落实责任公示。制作较大以上安全风险责任清单，通过公示栏等方式在企业醒目位置公示。
5. 落实巡查检查。按照全员安全责任制分工，将风险管控措施落实情况作为巡查检查的重要内容，发现问题及时报告、处理。

十、复工复产“六个一”

1. 召开一次安全生产专题会议。
2. 制定一份复工复产方案。
3. 召开一次全体员工大会。
4. 开展一次全员安全教育。
5. 制定一套应急处置方案。
6. 开展一次全厂性安全检查。

案例分析

大庆肇州县孟凡凯纸制品厂“11·20”较大火灾

事故案例分析

2023 年 11 月 20 日 13 时 54 分许，大庆肇州县丰乐镇丰乐村孟凡凯纸制品厂发生火灾事故，造成 7 人死亡，直接经济损失 361.7 万元。

一、事故发生

2023 年 11 月 20 日，孟凡凯在肇州县丰乐镇丰乐村南街路东自建房内，雇佣 5 名工人，在妻子李冬梅及母亲王雨君带领下，进行大黄纸压泡、印花、切割等作业。13 时 55 分，孟凡凯在其母亲家（位于起火建筑西南侧约 80 米），接到厂房内妻子李冬梅电话，称厂房着火了。孟凡凯立即赶往起火厂房，出门时看见厂房西南角房檐处冒黑烟，到厂房卷帘门前发现已无法进入，孟凡凯让邻居拨打了 119 报警电话。经视频分析，13 时 54 分 58 秒，起火厂房室外监控视频因断电画面中断。

14 时 04 分，大庆市肇州县消防救援大队接到报警，称大庆市肇州县丰乐镇十字街南一平房发生火灾，现场有人员被困。肇州县丰乐镇政府专职消防队出动 1 辆消防车前往现场，肇州县消防救援大队出动 4 辆消防车、27 名指战员赶赴现场处置。14 时 30 分，搜救组在起火建筑内部北侧偏东位置（距离北侧卷帘 5 门约 1.5 米）发现 7 名被困者，经查均无生命体征。14 时 40 分，现场明火被扑灭。

二、事故原因

（一）直接原因

肇州县丰乐镇孟凡凯纸制品厂入户电缆短路引起墙体玻璃纤维增强塑料和聚苯乙烯泡沫保温板起火成灾。

（二）间接原因

1、肇州县丰乐镇孟凡凯纸制品厂未经许可在宅基地上私建厂房，不符合消防规范；室内无消防器材，电气线路敷设不符合规范要求；

2、仅有一个卷帘门作为出入口，在不具备安全条件下，擅自从事生产经营活动。

3、从业人员缺少消防安全意识和应对处置火灾及自救逃生能力，致使 7 人全部遇难。

4、地方党委政府及其有关部门组织开展农村自建房重大火灾风险综合排查整治和日常消防管

理工作不力，属地基层基础力量薄弱，行业部门只注重部署、不注重实效，监督检查流于形式，未形成有效合力，致使非法、违法问题未得到及时有效治理。

三、事故性质

肇州县孟凡凯纸制品厂“11·20”火灾事故是一起生产经营性较大火灾责任事故。

四、事故处理

（一）事故单位负责人孟凡凯未认真履行消防安全职责，有效落实消防安全责任制。未经许可在宅基地上私建厂房，消防安全管理混乱，在不具备安全条件下，擅自从事生产经营活动，对事故发生负直接责任。涉嫌违法犯罪，建议移交司法机关追究刑事责任。

（二）陈尚军等 6 名相关责任人员由肇州县委、县政府作出处理，其余 26 名相关公职人员由纪委监委追责问责。

五、防范措施

（一）吸取事故教训。坚决贯彻落实安全责任各级党委政府要深入贯彻落实习近平总书记关于防范化解重大风险和安全生产的重要论述，深刻吸取此次事故教训，坚持“人民至上、生命至上”，牢固树立安全发展理念，高度重视消防安全工作。要按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的要求，严格落实安全责任。

（二）加强宣传教育。全面提升全民安全意识生产经营单位法律意识淡薄、从业人员缺乏安全常识和逃生自救能力是酿成此次事故的根本原因。各级政府及有关单位要深刻反思、引以为戒、举一反三开展警示教育工作。充分利用广播、电视、互联网、新媒体等传播途径，高频次播发安全提示和公益广告；要充分利用微信、短信等形式开展对各类目标人群的定向、精准宣传；要通过宣传标语、入户上门等方式大力普及安全知识、用火用电用气安全常识和逃生自救技能。切实强化社会群众的安全意识。要加大舆论宣传力度，发动群众群防群治，及时举报和曝光重大火灾隐患，督促生产经营单位切实履行社会责任和落实安全主体责任。

事故警示

河南南阳一门店燃气闪爆 致 20 人受伤

2024 年 7 月 3 日，河南省南阳市高新区赵营社区一门店发生一起燃气闪爆事故，造成 20 人受伤。经现场初步调查，系物业公司

对小区自来水管维修施工中，造成燃气管道损坏，燃气泄漏后引发闪爆。事故具体原因正在进一步调查中。

违规载人 致 8 人窒息死亡

2024 年 6 月 16 日晚，“叶县融媒”微信公众号发布消息，6 月 15 日 22 时许，一辆车牌号为豫 DJ103F 的轻型厢式冷藏货车违规载人，行驶至叶县洪庄杨镇境内（兰南高速平顶山站出站口西 500 米加油站）时，司机发现车厢内 8 人窒息昏迷，立即

拨打 120 进行紧急抢救。经全力抢救，截至 16 日 3 时，8 人不幸遇难。

目前，货车司机和相关责任人已被控制，善后工作已经展开，具体原因正在调查中。

浙江金华一民房发生液化气爆炸 致 3 人受伤

2024 年 6 月 16 日，浙江省金华市磐安县安文街道根溪路一民房发生液化气爆炸事故，造成 3 人受伤。据了解，现场建筑为 5 层砖混结构民房，爆

炸部位位于第 3 层，爆炸造成 3 层、4 层、5 层局部坍塌。事故原因正在进一步调查中。

安全主任硬闯化粪池 救人不成反遇难

2024 年 3 月 17 日，广东省深圳市西乡街道京地海樾府主体工程项目工地内发生一起窒息事故，造成 1 人死亡、1 人受伤。

2024 年 3 月 17 日，工程项目部计划将化粪池上的土方挖开，并拆除池内满堂架，启用化粪池用于收集积水以备汛期。因化粪池内满堂架搭建的班组为誉瑞劳务公司木工班组，该项拆除工作安排由木工班组继续负责。

3 月 17 日 9 时 40 分许，木工李某发自行来到涉事现场，看到化粪池人口的盖板已被移除，于是进入化粪池内查看满堂架情况。随后另一名木工发现李某发已晕倒在池底。

闻讯赶到现场的安全主任钟某武，未听现场人

员劝阻，在未做好个体防护的情况下冒险进入池内施救，进入后即晕倒在池底。

调查组认定，宝安西乡京地海樾府主体工程项目“3·17”一般窒息事故是一起因施工现场安全管理不到位、工人冒险作业及盲目组织施救造成的生产安全责任事故。

因化粪池因长期掩盖在地下，氧气含量极低，存在窒息风险；李某发安全意识淡薄，在未对有限空间进行气体检测以及未佩戴个体防护用品的情况下冒险进入化粪池内作业，导致窒息事故发生；钟某武不明情况、未做好个体防护盲目施救，导致事故进一步扩大。

