



安全之窗



(班组学习材料)

第一期

新年寄语

致安全工作者的一封信

尊敬的战友们、同仁们，你们辛苦了！

2023 年不平凡也不平静。面对前行路上的严峻挑战，全体安全人以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神和国药集团的决策部署，在公司安委会的领导下，圆满完成了 2023 年安全工作。安全生产事故、千人受伤率及百万元损失额逐年下降，安全形势良好可控。这一切都离不开安全战线上的战友们及全体员工的辛勤付出，广大安全人真抓实干、奋发有为，为推进公司高质量发展做出了应有的贡献。

安全永远在路上，2024 年我们必须以习近平总书记关于安全生产工作重要论述为指导，牢记红线意识，坚持人民至上、生命至上，坚持高质量发展和高水平安全良性互动，扎实做好本年度的安全管理工作，为了达到工作目标，我们安全人必须要做好以下几点：

一、强化政治学习

提升政治能力始终是安全管理干部队伍建设的首要任务，须持续从思想上凝心铸魂、从政治上固本培元，坚持好、运用好习近平新时代中国特色社会主义思想蕴含的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法，做到眼睛亮、见事早、行动快。只有把握住政治之“大”，在全局中找准坐标，才能因时制宜，创造性开展各项工作，真正让党中央决策部署落地见效。

二、提升能力本领

安全管理工作实践性强，既要政治过硬，也要本领高强。知识不够、眼界不宽、能力不强，很难堪当重任。刀在石上磨，人在事上练。面对随时可能遇到的艰难问题、复杂局面，想要锻造过硬本领，既少不了在干事创业中历练，也离不开在大战大考中磨砺；既要靠理论学习、专业培训来滋养提升，也要靠沉下身子、躬身实践来拓展强能。坚持在干中学、在学中干，才能练就真本领、硬功夫，才能有能力有底气拿出破题的实招硬招，在攻坚克难中找到最优解。

三、激励担当作为

全年 365 天、每天 24 小时都是工作常态，也是职业特性。没有强烈的使命担当，怎能挑得起事业的千钧重担；没有深厚的责任情怀，怎会记挂职工的安危冷暖；没有无私的奉献精神，又何谈“时时放心不下”？激励担当作为，持续强化崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励，才能不断激发干部敢担当、善作为的原动力、精气神，不断增强职业荣誉感、吸引力。

新征程上，锚定强国建设、民族复兴的奋斗目标，做好安全管理工作使命光荣、责任重大。我们必须坚定信心、开拓奋进，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献，以优异成绩庆祝新中国成立 75 周年！

2024 年全国应急管理工作会议在京召开

2024 年 1 月 3 日至 4 日，全国应急管理工作会议在京召开，应急管理部党委书记、部长王祥喜出席会议并讲话。他强调，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，认真贯彻落实中央经济工作会议精神和党中央、国务院决策部署，坚持人民至上、生命至上，坚持稳中求进工作总基调，坚持高质量发展和高水平安全良性互动，全面抓实安全生产、防灾减灾救灾、应急能力、管理体系固本强基，全力防范化解重大安全风险，深入推进应急管理体系和能力现代化，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出应急管理新贡献。

会议指出，2023 年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，面对各类灾害事故风险明显上升的严峻挑战，应急管理部门和消防救援队伍坚持把学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，坚决贯彻落实习近平总书记重要指示精神，以时时放心不下的责任感履职尽责，有效防控重大安全风险，全力应对各类灾害事故，着力完善应急管理体系，全面提升应急处置能力，大力建设堪当时代重任的干部队伍，保持了全国安全生产和防灾减灾救灾形势的总体平稳。

会议强调，在以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴新征程上，应急管理担负重要使命。把固本强基作为当前应急管理工作主题，推进应急管理事业高质量发展，是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、综合分析应急管理面临形势和任务基础上作出的战略安排。要更加注重预防为主，深入分析制约推动公共安全治理模式向事前预防转型的短板，突出源头防控，加快建立以风险治理为中心的应急管理体系。要更加注重问题导向，聚焦突出问题，研究内在规律，认真总结重大灾害事故经验教训，着力从本质上提出解决问题的创新思路和举措。要更加注重制度发力，坚持与时俱进完善应急管理制度体系，坚持用制度思维发现问题，以制度创新解决问题，以制度刚性落实责任，运用制度威力应对风险挑战的冲击。要更加注重眼睛向下，持续向基层末梢聚焦发力，深入了解掌握本地区存在的突出风险隐患，把责任措施落实，把基层基础夯实。要更加注重社会参与，树立协同共治的理念，构建全社会共同参与的工作局面，全面营造“人人讲安全、个个会应急”的良好氛围。要

更加注重务实作风，脚踏实地、不务虚功，勇于担当、敢于较真、善于碰硬，用“长牙齿”的硬措施守护安全。

会议指出，今年是新中国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，做好应急管理工作责任重大、任务艰巨。安全生产要强治本、见实效。全面开展安全生产治本攻坚三年行动，聚焦当前制约安全生产的深层次矛盾问题，着力抓企业主要负责人安全教育培训、重大事故隐患判定标准体系完善、重大事故隐患动态清零、安全科技支撑和工程治理、从业人员安全素质提升、安全管理体系建设、精准执法和帮扶、全民安全素质提升，努力实现本质安全水平大的提升。全力防范重点领域重大风险，矿山方面要强力开展行业安全整治，全面排查“过筛子”，扎实开展隐蔽致灾因素普查和重大灾害超前治理；危化品方面要制定化工企业异常工况安全处置准则，深入推进化工园区安全整治提升，持续防控高危细分领域安全风险；消防方面要对重点单位和人员密集场所开展“拉网式”排查，全面整治突出风险隐患，防止漏管失控；工贸方面要突出高风险领域、高风险场所、高风险作业，深入开展排查整治。同时，有效发挥各级安委办职能作用，指导督促各有关部门有力推进本行业领域安全生产治本攻坚。防灾减灾救灾要强能力、健机制。实施好自然灾害应急能力提升工程，聚焦最突出的短板弱项，高质量推进预警指挥、救援能力、巨灾防范、基层防灾工程实施，加快建成跨地域、跨层级、跨部门的灾害预警指挥体系，支持基层实施一批物资储备、实战实训、战勤保障等基础设施改造升级项目，完善震害防御数据系统和构造探索装备，加快补齐应急救援队伍装备短板。健全防灾减灾救灾机制。防汛抗旱要全面压实各级各方责任，强化预警和应急响应联动；抗震救灾要推动实施地震易发区房屋设施加固工程，优化应急响应机制，完善多层次应急避难场所；森林草原防灭火要加强监测预警新技术、新装备、新系统应用，健全源头管控、联防联控、群防群治长效机制；救灾救助要修订完善地方各级预案，完善救灾物资储备和快速调拨机制；综合减灾要健全自然灾害风险普查评估常态化机制，深化普查成果应用。

会议要求，应急能力要强体系、聚合力。建强各级应急指挥部体系，坚持系统观念、实战牵引、

科技赋能，强化应急指挥场所功能建设，健全工作机制，提升保障能力，基本形成部省市县上下贯通、协调联动的应急指挥部体系；深化消防救援队伍综合改革，坚持统一领导、分级指挥，中央主建、地方主用等重大原则，完善条块结合、以条为主的双重管理体制；打造综合救援攻坚力量，加强救援力量和装备配备，提升快速机动响应能力，全面提高应对复杂任务的实战本领；统筹各类救援力量建设，优化国家安全生产应急救援队伍规划布局，加强应急救援专业力量建设，推动形成多元化应急救援力量体系。管理体系要强基础、增效能。大力提升基层应急管理能力，突出完善基层应急管理组织体系，抓实全国综合减灾示范创建工作，推动地方党委和政府把基层应急管理能力建设摆上重要议事日程，做好与基层党的建设、基层治理、乡村振兴等重点工作的统筹谋划和部署推进；加强法治科技人才支撑保障，着力推进应急管理法律法规和重要标准制修订，深化实施“智慧应急”战略，组织实施“应急科技领军人才”等人才计划；完善全社会参与应急管理机制，进一步激活和规范安全生产专业技术服务市场，统筹推动安全生产举报和诚信体系建设，大力发展应急产业，支持各类应急科普

安全论谈

侥幸心理是最大的安全隐患

安全是一种文化，重视安全、尊重生命是先进文化的体现。同时安全也是一种文明，来自于社会进步和人的素质的提高。而几乎每一起安全事故的背后，我们往往看不到这种文明的进步和人的素质的提高，相反看到的是人思想上的麻痹和懈怠，不可置疑地存在着种种侥幸的心理。

有人会说，在熟悉的工作环境和熟悉的操作过程中，“没关系”、“无所谓”的想法仍然经常出现，甚至觉得那些规程和措施太过麻烦。你规定你的，我行我素，想怎么干就怎么干。而事故往往就是在这样多次侥幸作业中悄悄地发生了。老员工们经验丰富，对设备安全操作规程了如指掌，甚至对可能会发生的问题也会说得头头是道，但正因为如此，他们也凭空产生一种自负心理，容易习惯性违章，从而导致事故发生。

因此，我们在工作中要不断查找安全工作自满和松劲的地方，紧绷安全之弦，时刻克服麻痹思想，必须不折不扣地认真执行安全操作规程，严格执行标准化作业，尤其是工作中要不急不躁，不能在什么时候、任何情况下违章冒险作业，也不能图一时

基地建设，推出全民安全公开课。

会议强调，新征程展现应急管理新担当新作为，必须持之以恒建设一支堪当民族复兴重任的高素质专业化应急管理干部队伍。要强化政治固本，坚持把党的政治建设作为根本性建设紧抓不放，持续深化党的创新理论武装，巩固拓展主题教育成果，着力加强组织建设，从思想上凝心铸魂、从政治上固本培元。要提升能力本领，持续开展全国应急管理干部实战大练兵活动和执法比武竞赛，开展经常性调查研究，引导干部在实践中练就真本领、硬功夫。要激励担当作为，着力加强理想信念、宗旨本色、职能使命教育和正确政绩观教育，真诚关爱应急管理干部职工和基层消防指战员，不断提升职业荣誉感和吸引力。要勇于自我革命，完善全覆盖的监督机制，强化巡视整改和成果运用，持续深入纠治“四风”，确保队伍风清气正。

部党委委员、副部长徐加爱主持会议，部党委委员出席会议。江苏、福建、湖北、湖南省应急管理厅和国家矿山安监局安徽局、山东省地震局、天津市消防救援总队、内蒙古森林消防总队作交流发言。

痛快，忽略了安全。

俗话说不知者无畏。新员工刚刚走上新的工作岗位，对自身工作环境的安全状况、对岗位的操作规程没有必要的了解。在没有经过专门的安全培训就贸然上岗，他本就想不到自己的误操作可能会造成的严重后果，自然就存在一种侥幸心理，认为那些事情绝不可能发生在自己身上。一些年轻人，刚到新的岗位，却自视甚高，对老员工的规劝提醒不屑一顾，没有亲身经历和感受安全事故所造成的灾难，消除不了他们的侥幸心理。往往是一些小的事，不在意、不经意就造成了重大的事故，“安全来自高度的警惕，事故出于麻痹大意，一时的疏忽，将造成终身的遗憾。

为此，安全工作必须“小题大做”，从小事做起，从身边的事做起，从具体的事做起，即便是走路、上下楼梯这些小事也要注意，日久必然养成良好的工作习惯。对违反安全制度的人和事决不放过，必须“小题大做”，本着“四不放过”的原则，进行分析、讨论，找出症结，制定措施，加强检查、监督、考核工作。

在大部分企业，对于安全管理，一般都采取重罚制度。但在执行这种制度时往往以罚代管，使管理人员产生转移责任和转化风险的投机侥幸心理，他们认为重罚才能起到好的效果，使员工不敢轻易违反，一旦出了安全问题还可以作为挡箭牌推卸责任。这种侥幸心理，忽视了安全生产的科学管理，结果往往难以消除安全隐患。

因此说，领导的重视，是每一级管理者乃至每一个职工切实做好安全工作，才能实现。从我做起，从我们每一个职工做起，只有认真学习安全生产知识、安全理论知识，提高危险源点的辨识能力，用安全知识武装我们的头脑，在每天生产的实践中，既懂得安全的重要性，又能实际安全操作，有效提高安全防范能力和自我保护能力。工作时首先确认是否安全，周围环境是否存在安全隐患，是否及时反映并采取一些措施等等，这样才能避免各类

安全知识

如何建立全员安全责任制

一、什么是全员安全生产责任制

全员安全生产责任制是生产经营单位最基本的安全生产管理制度，即根据安全生产法律、法规，按照“安全第一，预防为主、综合治理”的方针以及“管生产必须管安全”的原则，将单位的主要负责人与其他负责人员、职能部门及其工作人员、工程技术要员和岗位操作人员在安全生产方面应做的事情及应负的责任加以明确规定的一种制度。

二、为什么要建立全员安全生产责任制

通过建立健全全员安全生产责任制，进一步明确生产经营单位内部各部门和岗位的安全生产责任范围和边界，从而形成全员安全生产责任体系，避免出现职责不清、相互推诿和责任真空的现象。同时通过建立安全生产责任监督考核机制，形成落实安全生产责任的工作体系，促进全员安全生产责任制有效落实。

三、全员安全生产责任制的建立方法

（一）定岗位、定人员

1.确定安全管理机构，包括安全生产委员会或安全生产领导小组、专门的安全管理部门或负有安全管理职能的部门。

2.确定横向部门，包括安全管理、行政、规划、人力资源、财务、生产、设备、基建、纪检、工会等部门。

3.确定纵向岗位、人员，包括领导层、管理层

事故的发生。

安全是生命的保障线。安全生产来不得半点马虎，安全不是做给谁看的，而是直接关系到自己和他人的生命，关系着家庭的幸福，关系着企业的生存发展，关系着社会的和谐稳定。因此，消除每个人的侥幸心理意义重大。常因侥幸心理的存在，安全与“和谐社会”和“科学发展”常常背道而驰，“尊重生命”也就成了拿生命开玩笑、做赌注的一句玩笑话。

所以，重视安全就要杜绝侥幸心理，必须从根本上提高人的思想意识和素质。若我们每个人都能认真负责，重视安全生产的每一个细节，那么有些事故就有可能不会发生。

“安全生产、人人有责”也就变成了挂在我们头上，时时刻刻作为警钟的一句实在话，贴心话！

和作业层，具体见安全生产责任制框架。

（二）定安全责任

1.安全责任包括法定责任和自定责任。

2.自定责任是生产经营单位根据安全管理实际情况，为有效管控危险源及安全风险，开展隐患排查和治理，遏制生产安全事故发生所需设定的部门、岗位、人员职责，除法定责任以外其他内容均为自定责任。

（三）定责任考核

1.考核办法

在安全生产责任制中明确考核办法，或者编制专门的安全生产责任制考核管理办法。

2.考核分工

（1）主要负责人牵头，对全员安全生产责任落实情况全面负责。

（2）安全生产管理机构组织实施，具体负责全员安全生产责任制的监督和考核工作。

（3）工会、审计等相关职能部门协助，监督全员安全生产责任制考核工作的落实。

（4）其他部门参与，配合全员安全生产责任制考核工作的实施。

3.考核目的

（1）分管负责人：是否把安全生产与业务工作同研究、同部署、同督促、同检查、同考核。

（2）各部门负责人：是否同检查、同督促，

落实相关安全管理职责。

(3) 各岗位人员：是否落实相关职责，落实相关操作规程。

4.考核频次

每年至少进行一次考核。

5.考核实施

生产经营单位可以专项考核安全生产责任制落实情况，也可以与安全生产标准化自评合并进行。

6.考核结果运用

作为本单位的安全生产奖惩的重要依据。

四、建立全员安全责任的原则

(一)“以岗定责”原则

岗位不同决定了承担安全生产责任的不同，角色定位必须准确，不能随意搭配。岗位安全生产责任清单的编制和责任追究应基于岗位工作职责，管业务必须管安全，结合各岗位特点，确保安全责任与岗位安全风险相匹配。

(二)“层层分解”原则

企业建立责任制体系，应当根据安全生产具体情况，梳理各部门及所属单位所涉及业务的生产特点和责任要点。再结合岗位工作职责，将部门及所属单位安全生产责任要点分解到各岗位，建立起安全生产责任“金字塔”。

(三)“全员参与”原则

“全员”表现在两个方面，具体如下。横向的全员，即所有部门的参与，生产现场的安全风险管理

不仅是安全部门的工作，生产、工程、人力资源、财务、工艺等各个部门都应该参与其中。纵向的全员，即从企业最高领导到一线的员工，都关注生产现场的安全风险管理。全员参与管理。制定责任制过程中须与各级人员进行沟通，各岗位人员应充分参与本岗位安全生产责任清单的编制工作，对制定的本岗位安全责任做到清晰明确。

(四)“宣传贯彻”原则

企业要在适当位置对全员安全生产责任制进行长期公示。公示的内容主要包括：所有层级、所有岗位的安全生产责任、安全生产责任范围、安全生产责任考核标准等。企业主要负责人要指定专人组织制定并实施本企业全员安全生产教育和培训计划。企业要将全员安全生产责任制教育培训工作纳入安全生产年度培训计划，通过自行组织或委托具备安全培训条件的中介服务机构等实施，确保各级人员清楚自己的职责、权限与考核标准。将员工拒绝程序向所有的员工进行沟通与宣贯，要求员工清楚必须遵守和拒绝的程序。责任制修订后进行正式发布，且确保员工容易获取。

(五)“考核追究”原则

企业要建立健全安全生产责任制管理考核制度，对全员安全生产责任制落实情况进行考核管理。要健全激励约束机制，通过奖励主动落实、全面落实责任，惩处不落实责任、部分落实责任，不断激发全员参与安全生产工作的积极性和主动性，形成良好的安全文化氛围。

案例分析

青岛方冠市政公司“7·27”较大窒息事故案例分析

2020年7月27日17时左右，青岛方冠市政工程有限公司在青岛市即墨区灵山产业园污水转输工程进行管道水压试验时，发生一起阀门井下作业窒息事故，造成2名工作人员死亡，1名村民在主动施救过程中死亡，直接经济损失333万元。

一、事故经过

2020年7月27日，丁字湾公司组织管道水压试验。7时30分至8时，各参建单位有关人员和方冠公司侯京茂、宫美玉、杨敬雷、曹作信、王志民等人分别到达施工现场。7时30分左右，在将沿线阀门井盖打开通风后，侯京茂安排工作人员用手持鼓风机向FM16号井、PQ1号井等井内

吹入空气，在使用气体检测仪检测井内有毒气体和氧含量符合要求后，开始对管道注水加压。9时30分左右，PQ3号井的仪表显示压力已达到0.7MPa。10时30分左右，区市政公用事业服务中心监督员王大伟和王莉虹到达施工现场，与侯京茂等人在PQ3号井位置观察压力表情况，王大伟提出将FM16号井的阀门打开，查看压力是否下降，以验证全段压力测试是否合格。经侯京茂电话通知，宫美玉带领王志民到FM16号井，王志民下井打开阀门待压力下降后，关闭阀门出井。11时30分左右，王大伟、王莉虹和侯京茂等人离开现场。宫美玉、杨敬雷、曹作信、王志民一起外出吃午饭。12时30分左右，杨敬雷自行回家，宫

美玉、曹作信、王志民 3 人返回工地。15 时左右，宫美玉离开工地回家。16 时左右，宫美玉手机通知杨敬雷检查井下阀门是否关紧，杨敬雷手机安排曹作信带人去关闭阀门，并保持管道压力。曹作信回复已经和王志民在去阀门井的路上。20 时 30 分左右，杨敬雷接到王志民父亲电话，称王志民一直没回家，手机未接。杨敬雷随即手机联系曹作信未通，又拨打王志民手机无人接听。杨敬雷和妻子开车赶往工地，在附近饭店寻找，未发现两人。22 时 50 分左右，杨敬雷接到曹作信妻子手机称曹作信未回家，其儿子曹洋洋已外出寻找，一直没有消息。期间，杨敬雷手机联系宫美玉，告知两名工人没有回家，并询问阀门井的具体位置。23 时左右，杨敬雷、曹洋洋、曹成健和王志民的父母到达管道水压试验位置沿途寻找。23 时 30 分左右，在找到 FM16 号阀门井边时，发现地上有两部手机，其中一部为曹作信所有。杨敬雷用手机手电筒向井内照射，能看到井内有水，但看不到有人的情形。曹洋洋立即拨打 110 和 119、120 报警。此时，曹成健在没有发出提示的情况下自行爬入 FM16 号阀门井口，杨敬雷拉拽阻挡不及，曹成健沿井壁爬梯下行，用手机手电筒照明搜索，约下至爬梯中间高度时其喊到“人在这里”，继而滑落至井底，井上人员反复呼喊无反应。杨敬雷等人再未贸然下井，一起等待出警救援。23 时 45 分至 24 时，119、110、120 先后到达事故现场。消防救援人员佩戴远程移动气源呼吸器利用消防梯、安全绳进入阀门井，经侦查确认井下共有 3 人被困。28 日 1 时 13 分左右，3 人先后被救援到地面，经 120 随车医生现场抢救及心电图检查后，判断 3 人已失去生命体征，后经法医学尸体检验鉴定，3 人均均为缺氧窒息死亡。

二、事故原因

（一）直接原因

1. 方冠公司临时工作人员曹作信、王志民违反《山东省城市市政公用管网有限空间作业安全操作规程》②，于 FM16 号阀门井下作业中断超过约 5 小时后，在未重新进行通风和检测，并设置监护人员的情况下，未佩戴使用个人防护中毒窒息防护用品再次下井作业；该阀门井因前后 2 次人员下井作业呼吸耗氧，加之井底及渗积水体中高密度的蚊虫和孑孓约 5 个小时的持续耗氧致使井下氧气浓度下降至 9.4%③以下，导致 2 人因缺氧窒息死亡。

2. 村民曹成健自发主动搜寻失联亲属过程中，未采取任何防护措施进入 FM16 号阀门井施救，因

缺氧窒息死亡。

（二）间接原因

1. 方冠公司。安全生产责任制及规章制度照搬抄袭，不符合本单位实际；违规将部分管道施工分段分包给杨敬雷；未按规定进行有限空间安全作业等安全教育培训，告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施以及事故应急措施；有限空间作业安全管理混乱，安全技术交底流于形式，7 月 27 日《有限空间作业作业票》内容弄虚作假；违反规定，在有限空间作业中断超过 30 分钟后未重新通风检测；未组织有限空间作业应急演练。

2. 立丰公司。违规将全部工程承包给方冠公司，未按照中标通知书要求组织安排施工，立丰公司项目经理、安全员和施工员等管理人员长期不在施工现场，未按规定对该工程施工活动和安全生产进行组织管理④；该项目的施工组织设计、施工方案及报审表、安全技术交底等施工资料为方冠公司代为制定并冒用立丰公司名义签字，立丰公司只审查资料、加盖公章；未依法进行安全教育培训和风险告知，未按规定进行有限空间安全作业专项培训，并建立培训档案；有限空间专项施工方案照搬抄袭且未执行落实，未严格履行有限空间作业审批制度，未按规定配备供压缩空气的隔离式防护用具，未组织有限空间作业应急演练；未明确管道水压试验方案的分工责任，安全施工措施中缺失有限空间作业内容。未按方案组织实施管道水压试验，安全员、施工员未到现场。

3. 丁字湾公司。在未依法取得建筑工程施工许可证的情况下开工建设；对施工单位的安全生产工作统一协调、管理及安全检查、督促整改不到位；未发现并制止施工单位将工程整体转包给劳务分包单位的行为；未安排专人监督管理有限空间作业；未按规定在《终止施工安全监督申请》《工程施工结束证明》《项目安全生产标准化自评材料汇总表》上加盖公章，在部分监督检查记录、限期整改通知书上缺少建设单位人员签字。

4. 同盛公司。未按规定履行建设工程安全生产管理的监理职责，监理审查不严格，未发现立丰公司和方冠公司在安全生产建章立制和施工资料等方面存在的问题；未发现立丰公司的违规转包行为；未发现有限空间专项施工方案和管道水压试验方案的制定与实施以及《有限空间审批表、作业票》中存在的问题；未对管道水压试验及后续作业进行全程监理，及时发现并制止有限空间作业违规行为。

三、事故性质

经调查认定，即墨区青岛方冠市政有限公司“7•27”窒息事故是一起较大生产安全责任事故。

四、事故处理

方冠公司杨敬雷、宫美玉，立丰公司、王乙丞涉嫌重大责任事故罪，由司法机关依法追究其刑事责任。其余相关责任单位和人员根据法律法规给予行政处罚及问责处理。

五、防范措施

1. 即墨区青岛方冠市政有限公司必须严格落实企业安全生产主体责任。建立健全并实施落实本

单位安全生产责任制及规章制度，严格落实有限空间作业的安全责任、安全管理制度和操作规程、安全教育培训、风险辨识和风险评估、作业审批、作业过程安全管理、外包作业管理、应急准备及救援处置等安全管理“八到位”，切实防范和杜绝有限空间作业生产安全事故的发生。

2. 切实加强建设工程及有限空间作业安全监管。

3. 切实强化安全生产监管责任。

事故警示

厦门“1.11”闪爆事故 致3死3伤

2024年1月11日上午9时许，位于厦门市海沧区的厦门金达威维生素有限公司厂内污水处理池空间发生一起闪爆事件。

经初步调查，系该公司在污水处理池上方施工安装遮阳棚过程中突发池内空间可燃气体闪爆，导致污水处理池及上方遮阳棚坍塌。事故造成现场施工人员3人死亡，3人受伤送医救治。事故具体原

因正在进一步调查中。

特殊作业、检维修环节事故高发，教训深刻。去年3起化工重大事故和6起化工较大事故均发生在特殊作业和检维修环节。大家一定要深刻吸取教训，举一反三，坚决防范安全生产事故，防控重大安全风险。

陕西省榆林市发生一氧化碳中毒 致4人死亡

2024年1月6日陕西省榆林市定边县郝滩镇集镇南巷发生一起疑似因使用煤炭炉取暖中毒事件造成4人死亡。

7日凌晨，定边县发布情况通报。通报称，经公安部门现场调查，并结合医院救治情况，初步判断5人属一氧化碳中毒，2人送医后因中毒严重死亡，2人经全力抢救无效先后不幸离世，1人经救

治已脱离生命危险。定边县委县政府正在全力以赴做好家属安抚和善后工作。

天气寒冷，除了烧炭取暖在相对密闭的室内吃烧烤、围炉煮茶，紧闭门窗用燃气做饭、洗澡，在密闭的车库或停车闭窗吹空调等，这些行为都容易导致一氧化碳中毒。今年已发生此类事故多起，请大家务必高度重视。

北京朝阳突发火灾 致4死5伤

2023年12月28日早，北京朝阳区消防支队发布警情通报：2023年12月28日03时17分，北京市119指挥中心接警，位于朝阳区崔各庄乡东辛店村某村民自建房1层发生火情，调派3个消防站9部消防车到场处置，3时43分现场火灭，现场疏散54人，营救出9名被困人员均已送医，其中4人已无生命体征，5人正在全力救治中。经初步调查，

现场火灾原因为电动自行车起火所致。

电动车因其经济、便捷等特点，是人们出行代步的重要工具，但若不正确使用电动车，它将成为我们身边的炸弹，近年来因电动车锂电池短路、飞线充电电动车入室充电、私自改装等引发的事故极其惨烈，我们必须高度重视，加强管理，避免类似事故发生。

安全办

二〇二四年一月十二日