

四川太极大药房连锁有限公司文件

SICHUAN TAIJI PHARMACY CHAIN LTD.

川太药连字〔2023〕68号

签发人：刘晓清

四川太极大药房连锁有限公司

关于制定“师带徒”激励方案的通知

各部门、各片区、各门店：

为提高新员工职业素质，帮助新员工快速融入公司，促进新员工的角色转变，加快公司人才培养的步伐，公司为每位新员工都安排了一位经验丰富的带教老师。同时，新员工的成长过程也是带教老师自己的成长过程。为了感谢每位带教老师的默默付出及奉献精神，公司特制定了“师带徒”激励方案，对带教老师进行分阶段激励，具体激励方案如下：

一、第一阶段激励

1.时间

2023年7月13日-2023年9月30日

2.要求

(1) 带教老师按时完成《新员工60天带教计划》中的线上

带教任务。

(2) 带教老师按时完成《新员工入职 10 周宝典》的线下带教任务。

3. 规则

第一阶段实习生销售基本由带教老师帮助完成，为了鼓励带教老师积极带教，故实习生在第一阶段的实习生销售额提成计入带教老师。

二、第二阶段激励

1. 时间

2023 年 10 月 1 日-2023 年 12 月 31 日

2. 要求

(1) 实习生经过带教老师第二阶段带教，通过晋级考核，实习生晋级成功享受正式员工提成待遇（除社保医保公积金外）。

(2) 带教老师在带教期间及时关注实习生状态，并且其所带实习生继续在岗工作。

3. 规则

带教老师完成带教任务后，实习生成功晋级，并且实习生留在岗位继续工作，符合要求，公司为每位带教老师造发 100 元现金激励。

三、激励方法

1. 满足第一阶段要求的带教老师，统一由综合管理部造发激励。

2. 满足第二阶段要求的带教老师，公司为每位带教老师造发的

100 元现金激励在店长会单独发放。

四、其他要求

此激励方案从实习生最早到岗时间 2023 年 7 月 13 日开始执行。

四川太极大药房连锁有限公司
二〇二三年七月二十八日



四川太极大药房连锁有限公司

2023 年 8 月 1 日印发

拟稿：林于力 校核：吴灵莉

(共印 2 份)