



安全之窗

第三期

政策法规

国务院国资委、应急管理部

联合召开中央企业安全生产工作视频会议

2023年1月13日，国务院国资委、应急管理部联合召开中央企业安全生产工作视频会议，认真学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述精神，贯彻落实全国安全生产电视电话会议工作部署，全面总结2022年中央企业安全生产工作，对2023年集中开展中央企业安全管理强化年活动进行动员部署。国务院国资委副主任、应急管理部部长王祥喜，国务院国资委党委书记张玉卓出席会议并讲话。国务院国资委党委委员、副主任谭作钧主持会议并通报2022年中央企业安全生产情况。应急管理部党委委员、副部长宋元明，国务院国资委党委委员、副部长级干部周国平出席会议。

张玉卓表示，2022年国资央企认真贯彻落实党中央、国务院决策部署，统筹发展和安全，严抓全国安全生产专项整治行动落实，严抓重点领域安全生产事故专项整治，严抓安全生产投入，积极参与重大自然灾害抢险救援，推动安全生产工作取得了新成效，安全生产形势总体保持稳定。张玉卓强调，在充分肯定工作成绩的同时，更要清醒认识问题挑战，进一步增强做好安全生产工作的责任感紧迫感。2023年要精心组织开展中央企业安全管理强化年活动，进一步严格执行国务院“十五条”硬措施，全面加强安全生产能力建设，全面防范各类安全风险，全面提升本质安全水平。工作上要突出抓好“六个切实强化”：要切实强化安全生产思想观念，坚持人民至上、生命至上，安全生产工作坚持从零开始、向零奋斗理念；切实强化安全生产责任落实，国资委将对企业主要负责人开展安全管理能力考核，各企业要健全安全责任体系，严格落实请示报告责任；切实强化安全生产隐患治理，深入推进危

险化学品、火炸药、建筑施工、矿山等领域安全整治，加强安全隐患源头治理，做好境外单位安全工作；切实强化安全生产机制建设，完善安全制度，开展过程评价，确保安全风险受控在控；切实强化安全生产基础能力，健全组织机构，加强队伍建设，严格分包管理；切实强化科技兴安本质安全，注重技术赋能，深入推进“机械化换人、自动化减人”，加强应急处置，做好企地联动，以中央企业安全生产稳定新局面服务构建新安全格局，以新安全格局服务保障高质量发展。

王祥喜指出，国务院国资委党委始终把安全生产工作摆在重要位置，为中央企业加强安全生产工作提供了有力指导、支持和保障。各中央企业不断提升政治站位，持续健全责任体系，加快完善安全管理体系，积极参与抢险救援，勇于担当社会责任，统筹发展和安全取得显著成效，为全国安全生产形势总体稳定向好作出了重要贡献。他强调，今年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，要深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，认真落实党中央、国务院决策部署和全国安全生产电视电话会议安排，带头统筹好发展和安全，立起各行业领域企业安全工作的标杆和典范，彰显大国重器的社会责任和政治担当。要在贯彻落实党的二十大精神上作表率，进一步完善安全管理体系、推动安全关口前移、深化安全生产专项整治、提升抢险救援处突能力，筑牢中央企业安全屏障；要在牢固树立安全发展理念和正确政绩观上作表率，始终将安全贯穿企业经营发展全过程，以高水平安全服务高质量发展，以新安全格局保障新发展格局；要在健全完善责任体系上作表率，职责划分横向到边，责任

传导纵向到底，安全考核全面从严，全面落实主体责任；要在推进重点领域安全专项整治上作表率，持续深化危化品、建筑施工、煤矿和非煤矿山、能源电力、民航、航运及燃气、民爆等领域安全专项整治，聚焦重点、精准施策；要在企业安全要素提升上作表率，更加重视从业人员素质提升、技术装备水平提升和安全管理体系的创建，全面提升企业本质安全水平，切实兜牢安全生产底线红线。

会议要求，岁末年初，中央企业要以“时时放心不下”的责任感，坚决克服麻痹思想，突出重点

安全论坛

安全管理也需要仪式感

企业在安全文化建设过程中，有些企业存在一个严重的问题，就是比较注重安全价值观、安全理念等内容的提炼和宣传，而忽视安全礼仪、仪式的培育，以至于安全文化漂浮在空中，没有落地生根，员工对安全文化也没有什么认同感，因此安全文化建设很难达到企业预想的效果。

有些管理人员认为仪式感、仪式性是繁文缛节，是浪费时间，是大张旗鼓地搞形式，没有必要强调仪式感，这些都是对安全仪式错误的理解。

安全仪式和庆典、颁发安全勋章以及其他形式的活动对安全文化建设有着十分重要的作用。没有了安全仪式与庆典，那些重要的安全价值观就难以对员工产生积极正向的影响。安全礼仪和仪式还提供了展现企业安全标杆人物和安全文化的舞台。

当在安全管理上完成了某种里程碑式的工作或企业取得良好安全业绩时，仪式与庆典活动都有助于企业体现对表现优秀的人员的肯定与鼓励。强调安全文化活动过程中的仪式感，会让参与人员产生一种神圣性与严肃性，会激励全体员工朝着企业的安全愿景继续努力。

有一次，笔者去苏州给一家企业讲安全领导力的课程，在课前亲身感受了这家企业的安全仪式感。总经理带着全体参会人员起立，然后所有人一同用右手食指指着墙上贴着企业安全理念的横幅，跟随总经理一起大声地念了一遍。

那个情景是非常有震撼力的，事后得知，这家企业无论是开会还是培训，事前都要全体起立跟随出席会议的最高领导诵读安全理念。这种重复性的安全仪式，能逐渐影响和同化人的安全思想观念，

领域，聚焦春运、全国两会等重要时段，制定完备应急预案，严抓排查整治，做好应急备勤和值班值守，出现突发情况果断处置，确保安全生产形势平稳，为保障人民群众度过平安祥和的春节贡献力量。

2月13日国药集团召开2023年安全生产工作视频会议，传达中央企业安全生产工作视频会议精神，刘敬桢董事长在会议上对2023年安全生产工作作了重要指示和工作部署，国药太极本部、子公司和所属企业参加了视频会议。

让参与者能感受团队的凝聚力。

另外有一次，笔者去给一家燃气企业做安全文化调研，其中对一些中层管理干部进行访谈，发现大部分管理人员都不知道公司的安全理念是什么？而这家企业的安全理念自提出来已经有三年时间了，企业发放给每人一本的安全文化手册里第二页就是企业的安全理念。

这家企业无论是安全生产月还是其他月份也都会定期组织公司级的安全文化活动，高层领导都安全文化建设是非常重视的，而中层管理者大都是一种无所谓和应付的态度。最后，我们其中的一项建议是：高层领导除了以身作则，带头做“有感领导”外，还要重视安全文化建设中的仪式感。

安全仪式指的是企业日常一些系统化和程序化的安全惯例。安全庆典指的是完成了某个阶段性任务或里程碑式的工作、或者对安全先进人物进行的表彰活动，体现对先进人物、安全事迹的赞颂。

定期的安全庆典活动可以灌输一种安全精神，令人们记住共同的安全价值观和安全愿景。那怎样营造安全文化的仪式感呢？这需要企业建立一整套安全仪式和举行安全庆典活动，使安全文化以具体的表现形式表现出来。笔者把企业的安全文化仪式和安全庆典分为以下六类：

一、日常会议的仪式。例如，有些企业开会第一件事就是主持人介绍会议室安全出口和紧急疏散事项，有些企业会在会议前用5-10分钟时间要做安全分享等。这里的会议并不是专指安全工作会议，而是企业里所有的会议都是要这样做。

二、安全表彰的仪式。通过仪式感让受表彰优

秀的人员得到更强烈的认同感，以此激励他们继续做得更好，同时还能激励和影响更多其他员工向他们学习。举一组对比案例。有一家企业对每次评比出的安全优秀员工的做法是把奖金直接打到员工工资卡里，没有任何表彰环节，员工虽然得到了奖励，但没有多少荣誉感。

而我对另外一家企业的做法实在是“膜拜”，他们对在安全表现优秀的员工不只是奖励金钱。而是要专门开一个安全表彰大会，高层领导出席讲话并与受表彰的人员一一握手表示感谢和鼓励。另外，还有三个非常特别的做法。

第一是给员工会发荣誉证书，这荣誉名称不是叫“安全优秀员工”，而是叫“安全大使”，这样，获得的可不只是荣誉感，而是让受表彰的员工有一种“使命感”：今后，不仅仅是自己要继续把安全工作做好，还要影响其他人员把安全工作做好；

第二是给受表彰的员工披上印有：“安全大使”的红绸；第三不只是现场把钱发给员工，他们还做了一个大牌子，在牌子上把安全奖金的数额、员工的名字都印上去，然后，总经理和每个披着红绸拿着牌子的员工一起合影，最后再让受表彰的员工发表安全感言。

这时，受表彰的员工会听到台下大家的掌声、欢呼声、还有激昂的音乐、相机拍照的咔嚓声交织在一起，会看到表彰大会的横幅、看到领导和大家对他的认可，会感受到从未有过的荣誉和成就感，这样的安全仪式感，一次体验、终身难忘！

三、安全文化的盛宴。例如，安全文化标杆企业的壳牌公司设立了“安全日”，每年会围绕“安全日”的主题，开展一系列的安全活动。每年一次的“安全日”活动是壳牌在 HSSE（Health 健康/Safe 安全/Security 保障/Environment 环境）工作推进和文化建设上的重要节日，所有的管理层领导都会出席参加，而且还会邀请相关方和当地安全监管部门作为嘉宾参加。

引用壳牌员工的话来说：“安全日”已经不单是壳牌在 HSSE 工作推进和文化建设上的重要活动，更已经成为每个人心中的重要价值观。把某一天当作盛大的安全节日来过，这就是安全文化一年一度的盛宴，国内有些企业会每年定期举行安全文艺晚会、安全运动会、实现了某个阶段性的安全工时进行庆祝活动等，这些也是安全文化的盛宴。

四、安全警示的仪式。通常是有些企业出了事故后，为了警示大家而召开警示会。也有一些企业

为了不忘记以前发生的事故，警醒大家以此为鉴，每年会在事故的纪念日举行会议。相比其他仪式，警示仪式要庄严、肃穆，要起到警醒人心的作用。

五、班组安全仪式。在作业班组里从班前会到下班的日常安全惯例，如：班前会列队、点名，安全宣誓、交接班时进行手指口述、下班前填写“安全记录”、每周安全活动日等。

六、其他仪式。例如：上级与下属签订安全责任书、安全月里安全承诺宣誓、签名等。有些企业还有些非常有趣和有意义的仪式，有次去一家日企，发现他们所有人员进入厂内生产区域时，都要做一系列的动作，第一步、双手拍头；第二步、两手分别掌握成空心拳状再放在眼睛前；第三步、用手先后拍上衣口袋和裤子口袋；第四步，用右手比一个 OK 的姿势，然后才进入生产区域。后来询问得知，这是提醒自己安全帽、护目镜是否佩戴，口袋里有没有违禁物，经确认都 OK 后再能进入。

我非常喜欢这个做法，既强调和提醒每个人要对自己的劳动防护穿戴负责，又是一种进入生产区域的安全仪式。还有一家企业的安全仪式也很特别，相互认识的员工在公司内见面打招呼时要用右手拍着胸口说：安环第一，然后对方也要这样回礼。这些有趣的安全仪式不仅增加了日常安全交流、讨论的话题，同时会让大家感受到：我们是在同一个集体、同一种文化下工作，会更容易形成安全文化的认同感和集体荣誉感。

企业安全文化建设过程中，不能只表达信息，要通过仪式感来传递信息。笔者曾经听一位企业员工这样说道：当我站在礼堂的舞台上，公司总经理给我发了《安全卫士》的荣誉证书和 500 元现金，然后和我握手并说道：你在安全方面做的真棒，大家都要向你学习。我觉得得到公司和领导的认可比 500 元钱更重要，也更能激励我做得更好。

通过上面的小案例，可以发现：员工的安全成就得到了肯定，就会自我鼓励去取得更大的成就，而表彰会、证书、荣誉勋章、仪式感这些可以使员工更有自我价值被实现的感觉，更能激励他们。其实，对于优秀安全人员的奖励不在于物质的多少，而在于奖励的过程。高明的管理者会充分发挥各种各样安全仪式的作用，通过各种沟通渠道和方式让员工知道什么样的行为是符合安全价值观的，什么样的行为是正确的，是可以得到公司认可的。安全仪式可以更好地传递安全文化，希望企业安全文化建设者们重视培育安全仪式感。

如何举报安全隐患

近日，湖北省宜昌市燃气专委会办公室对4位举报重大燃气安全隐患的热心市民兑现奖励每位举报者均得到500元的奖励金，应急管理部多次强调，要落实安全生产隐患举报奖励制度，依法严格查处举报案件，各地也陆续出台，安全生产领域举报奖励实施办法。例如

《南昌市安全生产领域举报奖励实施办法》近日出台，举报者最高可得30万元奖励。

一、举报受理范围

以下行业领域：煤矿、金属与非金属矿山（含尾矿库）、化工（含石油化工）、医药、危险化学品、烟花爆竹、石油开采、冶金、有色、建材、机械、轻工、纺织、烟草、商贸等工矿商贸领域生产经营单位存在以下情形之一的：

- 1.涉嫌瞒报谎报生产安全事故的；
- 2.涉嫌存在重大事故隐患的；
- 3.涉嫌存在安全生产违法行为的。

二、其他安全生产举报

根据应急管理部安全生产工作职责和《国务院安全生产委员会成员单位安全生产工作任务分工》（安委〔2020〕10号）明确应急管理部的任务，关于道路交通、建筑施工、城镇燃气、水上运输（包含海上）、渔业船舶、民航、铁路、民用爆炸物品、电力能源及污染防治等行业领域的安全生产问题，请向负有安全生产监管职责的相关部门举报。

三、鼓励实名举报

实名举报内容经核查属实的，按照有关规定给予奖励。

匿名举报或未提供有效联系方式的，核查属实后将难以发放奖励。

四、不予受理情形

1.同一举报事项已经受理，举报人再次举报的；
2.无明确的举报对象、举报事项以及违法违规事实不清楚的；

3.向应急管理部门提出意见建议、政府信息公开申请、行政复议，以及人民法院、仲裁机构和其他行政管理部门或者社会调解机构已经受理或者处理的。

4.其他依法依规判定不予接收的。

五、权益保障

系统管理和举报件受理人员将按照有关规定，对举报人的个人信息及所提供的举报资料予以保密。

举报人对其提供举报内容的真实性负责，不得捏造、歪曲事实，不得诬告、陷害他人，违反相关规定的将依法依规追究责任。

六、如何举报隐患

应急管理部已上线，安全生产举报微信小程序，如果您看到身边的生产安全隐患，动动手指就可快速举报，按照下方步骤，进入安全生产举报平台，上传您发现的安全隐患吧！

1、关注“应急管理部”微信公众号。

2、进入应急管理部微信公众号，通过底部菜单栏【服务】选择【安全生产举报】，进入举报平台。

3、点击【一键登录】登记手机，点击【我要举报】阅读举报须知后进入信息填写页面，即可填写举报内容。

4、在【个人中心】可以查看举报记录和受理情况。

5、也可以通过网页版“安全生产举报系统”进行举报网址为：

<https://dctjfx.mem.gov.cn/aqscjb/#/>

经典故事四则

一、扁鹊论医

魏文王问名医扁鹊说：“你们家兄弟三人，都精于医术，到底哪一位医术最好呢？”扁鹊答说：“长兄最好，中兄次之，我最差。”文王吃惊地问：“你的名气最大，为何长兄医术最高呢？”

扁鹊惭愧地说：“我扁鹊治病，是治病于病情严重之时。一般人都看到我在经脉上穿针管来放血、在皮肤上敷药等大手术，所以以为我的医术高明，名气因此响遍全国。我中兄治病，是治病于病情初起之时。一般人以为他只能治轻微的小病，所以他的名气只及于本乡里。而我长兄治病，是治病于病情发作之前。由于一般人不知道他事先能铲除病因，所以觉得他水平一般，但在医学专家看来他水平最高。”

启示

以上的“病”可以理解为“安全事故”。能将事故在“病”情发作之前就进行消除，才是“善之善者也”。

预防安全事故，要从“小病”做起。也就是要防患于未然。事后控制不如事中控制，事中控制不如事前控制。安全事故管理如同医生看病，治标不能忘固本。许多企业悬挂着“安全第一”的标语，而现实中存在“头疼医头、脚疼医脚”管理误区。造成“重结果轻过程”现象是因为：结果控制者因为改正了管理错误，得到员工和领导的认可；而默默无闻的过程控制者不容易引起员工和领导的重视。最终导致管理者对表面文章乐此不疲，而对预防式的事前控制和事中控制敬而远之。

二、袋鼠与笼子

一天，动物园管理员发现袋鼠从笼子里跑出来了，于是开会讨论，一致认为是笼子的高度过低。所以决定将笼子的高度由原来的10米加高到20米。结果第二天又发现袋鼠还是跑到外面来了，所以再次决定再将高度加高到30米。

没想到隔天居然又看到袋鼠全跑到外面，于是管理员大为紧张，决定一不做二不休，将笼子的高度加高到100米。一天长颈鹿和几只袋鼠们在闲聊，“你们看，这个人会不会再继续加高你们的笼子？”长颈鹿问。“很难说。”袋鼠说：“如果他再继续忘记关门的话！”

启示

这是一个典型的本末倒置的例子。他们不是去

消除根源——“关门”，而是去加高“笼子。”在作安全事件调查的时候，如果不找到问题的根源，那么，永远无法消除这些问题。

同时，还将造成企业成本的升高——“加高笼子”。所以，作为安全人，我们要经常问自己，“我们的袋鼠笼子关好了吗？”

三、曲突徙薪

客人到主人家做客，看见主人家的灶上烟囱是直的，旁边又有很多木材。客人告诉主人说，烟囱要改曲，木材须移去，否则将来可能会有火灾，主人听了没有作任何表示。不久主人家里果然失火，四周邻居赶紧跑来救火，最后火被扑灭了。

于是主人烹羊宰牛，宴请四邻，以酬谢他们救火的功劳，但没有请当初建议他将木材移走、烟囱改曲的人。有人对主人说：“如果当初听了那位先生的话，今天也不用准备筵席，而且没有火灾的损失，现在论功行赏，原先给你建议的人没有被感恩，而救火的人却是座上客，真是很奇怪的事呢！”主人顿时省悟，赶紧去邀请当初给予建议的那个客人。

启示

预防重于救火。客人告诉主人需要“曲突”和“徙薪”，其实就是告诉主人需要预防火灾的出现，因为“直突”和“薪”是产生火灾的重大隐患。只有去除火灾的根源，才能预防火灾的出现。不仅需要提出预防措施，而且要更进一步地跟踪改善措施的有效完成。

四、割草的男孩

一个替人割草打工的男孩打电话给一位陈太太说：“您需不需要割草？”陈太太回答说：“不需要了，我已有了割草工。”，男孩又说：“我会帮您拔掉花丛中的杂草。”，陈太太回答：“我的割草工也做了。”，男孩又说：“我会帮您把草与走道的四周割齐。”，陈太太说：“我请的那人也已做了，谢谢你，我不需要新的割草工人。”，男孩便挂了电话，此时男孩的室友问他说：“你不是就在陈太太那割草打工吗？为什么还要打这电话？”男孩说：“我只是想知道我做得有多好！”。

启示

这是安全管理原则：“持续改进”思想的实际运用的一个例子。我们每个员工是否也可结合自己的岗位工作，做一些持续改进呢？

做安全的大多数时候都是被动的，只是延续出现问题的然后再去解决问题的模式，如果能主动查找问题并解决问题那才是完美的管理模式。这也就显示出了一个安全管理者的精髓所在。

一切都属于那些天天做好准备的人。不要光想

案例分析

陕西恒源电化“5·2”事故案例分析

2019年5月2日凌晨1时10分左右，神木市陕西恒源投资集团电化有限公司2#电石炉发生一起烧伤事故，造成多人不同程度烧伤。事发后伤员全部送往医院救治。事故造成5人死亡，十五人受伤，直接经济损失1000万余元。

一、事故经过

2019年5月2日凌晨1时10分左右，陕西恒源电化公司2号炉大夜班交接班后，停电处理料面。由1、2号两班人员进行放水炮松动料面操作，放水炮前车间主任孟某平和副主任曹某飞将两班人员撤离至靠1号炉二层炉面处，并安排两组人员轮流放水炮。由一班班长康某某、副班长刘某某、开炉工乔某某为一组，二值班长赵某某、副班长白某某、开炉工贺某某为一组，先后由两个组的人员轮流放了四次水炮。第四次水炮未爆，二值班长赵某某、副班长白某某放入第五次后，电石炉内瞬间大面积塌料，高温炉料向外喷出。李某在电炉中控室发现监控异常，查看情况，发现有烧伤人员，立即安排运行部部长拨打120，并展开现场急救，送伤者入院进行救治。该事故导致在场员工五人死亡，十五人不同程度受伤。

近日，榆林二三里从神木市人民法院一审判决了解到，该事故导致在场员工五人死亡，十五人不同程度受伤，车间主任孟某平被判处有期徒刑一年又六个月。

据了解，孟某平原系恒源电化2号电石炉车间主任，2020年3月21日因涉嫌犯重大责任事故罪被神木市公安局取保候审。

二、事故性质

经事故调查组调查：神木市恒源电化公司处理料面结板塌料灼烫事故是一起较大生产安全责任事故。

三、事故原因

着天上能下钞票雨,那是不可能的,凡事靠脑子去想,用双手去做,把不应该发生的事情,提前预防,把隐患扼杀在萌芽状态。我们要始终坚信“风险是可以防范的，事故是可以预防的”！

（一）直接原因：

陕西恒源投资集团电化有限公司2号电石炉在停电处理炉内料面板结的过程中，为抢进度、抢时间，现场指挥人员违章指挥员工违规冒险作业，存在安全操作门多处同时打开作业、作业人员数量多、其余人员未按规定撤离到安全区域等违反操作规程作业行为；在电石炉炉内用水炮处理板结料面导致发生塌料，致使高温气体和固体向外喷出，造成现场作业人员灼伤。

（二）间接原因：

- 1、企业负责人和员工安全意识淡薄；
- 2、企业安全管理制度和操作规程形同虚设，没能形成制约把控；
- 3、安全生产责任制落实不到位；
- 4、安全培训教育不到位，职工操作技能低下。

四、事故处理

恒源电化公司和相关责任人员均受到相应的行政和刑事处罚。

神木市人民法院认为，车间主任孟某平在恒源电化有限公司生产、作业过程中，违反安全管理相关规定及安全生产管理事项，致使发生重大事故，造成五名被害人死亡及十五名被害人不同程度受伤的严重后果，其行为已构成重大责任事故罪。最终依照相关法律一审判决，孟某平犯重大责任事故罪，判处有期徒刑一年又六个月。

五、防范措施

- 1、严格落实企业主体责任及安全生产责任制；
- 2、加强安全培训教育和操作规程培训，杜绝“三违”行为；
- 3、加强安全文化建设和企业负责人和员工的安全意识；
- 4、严格安全管理、制度及规程的落实和执行。

事故警示

广东一钢铁厂电弧炉发生爆炸 致3死15伤 企业被罚420万

2023年3月14日，广东省惠东县应急管理局对广东展宏钢铁厂（惠东县华业铸造厂）作出行政处罚。广东省惠州市政府批复惠东县华业铸造厂“2·18”电弧炉爆炸事故调查报告，认定该事故是一起较大生产安全责任事故。

经调查，导致事故的直接原因是，惠东县华业铸造厂在更换炉壁纯氧枪作业期间，多处未按规定作业，大量冷却水进入炉内引发二次爆炸，导致在现场作业的3名人员死亡。调查报告显示，事故发

生后，华业铸造厂和多祝镇获悉事故造成3人死亡情况后，仍向惠东县应急管理局谎报仅有2人受伤，不如实报告事故伤亡情况；总经理助理电话通知网络监控员饶日波回到厂内，要求把储存监控视频的硬盘格式化，然后将硬盘拆除。目前，当地应急管理部门已对该企业下达罚款420万元的行政处罚决定，公安机关已依法对4名涉嫌犯罪的有关责任人采取了强制措施。

有限空间发生事故 致5人死亡

2023年3月10日安徽省应急管理厅发布通报，3月10日13时30分许安徽省马鞍山市慈湖高新区安徽金星钛白集团有限公司在进行罐体检修作业时因施救不当先后造成6人被困罐内。

截至3月10日18时被困人员已全部被救出事故已经造成3人死亡，2人送医经抢救无效后死亡，1人神志清醒。目前事故原因正在调查中。

工人操作不慎 致手掌粉碎性骨折

2023年3月7日，贵州黔东南某工厂一工人因操作不慎，右手被卡在梳齿机内，右手被梳齿机死死卷住无法取出，整个手掌已粉碎性骨折。

设备、机械伤害无处不在，小则造成人身伤害，

大则造成人员伤亡，一次疏忽行为可能酿成弥天大祸。岗位操作人员必须慎之又慎，严防“三违”行为，避免事故发生。

电动车充电起火 致2人死亡

2023年3月14日凌晨4时许，海南省海口市龙华区城西镇头铺村一栋出租屋突发起火大火，导致2人死亡，附近10余辆电动车被烧毁。

经初步了解，起火原因为电动车短路引发火灾。大火从一楼烧起后，烟气沿楼梯间向上蔓延，并将楼梯间外窗周边熏黑。

据悉，事发房屋位于海口市龙华区城西镇头铺村十一巷4号，是一栋三层高的自建房，共有约17间房。

事发当地多栋自建房都存在将多辆电动车停在一楼拉线充电的情况。3月14日晚城西镇头铺社区联合海口消防等部门对头铺村屋内违规停放电动车的情况展开整治。

大多数电动车火灾都发生在夜间人们熟睡的时候，一旦发生火灾，很难及时发现，甚至来不及逃离。所以万万不可存在侥幸心理，更不能飞线充电。甚至把电动自行车、电池带回家。

