|  |
| --- |
| **2020年08月片区主管绩效考核表** |
| **片区主管： 时间：2020 年7月26日到2020年8月 25 日** |
| **指标维度** | **指标名称** | **指标说明与计算方式** | **权重** | **得分** | **考核来源** |
| 工作目标 |
| 质量事故 | 全月无安全事故，如发生一起质量事故；门店检查有过期药品陈列（该项目不得分）（一个月效期未下柜品种）应下柜，发生一起扣2分，或质管部检查其他工作执行力较差 | 4 |  | 质管部 |
| 重大处罚含顾客投诉 | 1：全月无顾客投诉。如当月有顾客投诉，每投诉一次该项目不得分。（3分）如涉及经济损失的，根据损失金额大小承担相应赔偿责任:2：营运部及公司其他部门发文涉及处罚事件 | 3 |  | 营运部 |
|  | 安全事故 | 全月无安全事故。如当月有一般安全事故发生一次，扣5分。如发生重大事故，此项为0分。安全事故涉及经济损失的，根据造成事故的原因和损失金额大小承担相应经济责任。依据当月巡店记录，每巡一家店必须有一次安全检查记录，发现隐患，必须督促整改。每少整一项扣2分，超过3项，为0分。 | 4 |  | 保卫部 |
|  | 巡店情况 | 西北片区、东南片区、城中片区所有门店巡店不少于一次巡店，其余片区主管所有门店不少于2次新店。以巡店万店掌检核门店数核定。少一家扣1分（以万店掌核实） | 3 |  | 营运部 |
| 执行力 | 当月重点工作 | 1:星级品种完成情况（15分）2: 药店管家使用情况（5分）门店整改回复及时性、任务布置和点检3：门店活动扣分项（5分），加分项不超过5分。4: 片区会员占比完成情况（5分）**5：片区存量门店销售下滑幅度10%以上门店（10分），下滑1家-2分。****6：门店录入各种任务准确性（3分）错误一家门店扣1分。**7：片区毛利率环比提升1%＋1分（加分项）8：片区毛利率环比下降0.5%，扣1分（3分）9：片区门店培养一个店长+3分（加分项）不论是本片区还是其他片区任职均可。10：新店氛围营造，每天上传照片，未有照片或不合格扣1-2分（5分） | 46 |  | 营运部等部门确定 |
| 执行力 | 商品部 | 按时按量完成其他部门工作 | 5 |  |  |
| 执行力 | 采购部 | 按时按量完成其他部门工作  | 5 |  |  |
| 执行力 |  慢病部 | 1. 门店执行力（5分）
2. 社群转发情况（5分）
 | 10 |  |  |
| 执行力 | 外销部 | 1、由于门店原因导致差评片区总差评数≥3条（3分）；2、每月片区问题订单数合计＞20（2分）；3、片区线上顾客回复率低于80%（2分）4、线上营业时间内门店未在线（共3分）；5、门店未按照保险卡刷卡要求下账导致门店被停卡（4分）；6、由于门店违反平台规则导致门店被置休（4分）。7、药联直付未出单门店占比超过40%(2分） | 20 |  |  |
| 合计总分 |  |
| 上月绩效需改进的方面： 被考核责任人签字： |
|  考核责任人： 人事部： 总经理：  |