

奔涌吧！后浪！店长激励方案补充通知

各片区、各门店：

无论我们生活在哪个时代都面临机遇与挑战并存，而在 2020 年这个留下特殊印记的一年，我们都在经历考验。人类很伟大，生命却很脆弱，我们庆幸，我们生活在新时代，我们成为了一名健康守护者，面对浪潮，奔涌吧！后浪！

为了激励优秀的人更上台阶，公司开启了“成就自我”之路，让更多的小伙伴肩扛责任与担当，用实力打造积极向上团队。经公司研究决定，特制定以下激励方案：

一、新店店长：老店长调任新店店长；

老店长调任新店店长的，月应发收入在倒推半年平均月应发的基础上**上涨 10%**（含会员发展考核）。

二、新晋店长：优秀员工新晋店长。

优秀员工新晋店长，如交通不便，可由公司确认后提供**2000-3000 元单身集体住所**。

三、全体店长：

在 2020 年 5-12 月实行工资“下有保底，上不封顶”的激励政策。

具体如下：**A 类门店店长，应发保底工资 7000 元；B 类门店店长，应发保底工资 5800 元；C 类门店店长，应发保底工资 5000 元；**

四、备注：

1、应发工资根据当月实际出勤、任职天数核算；

2、集体住所申请需由公司确认后，由租房人员凭票报销；

3、该激励期自任职之日起不少于 6 个月；

4、本方案自 2020 年 5 月起开始试行，如与现行门店店长收入政策有冲突，就高执行。未提及部分按川太药连字（2018）58 号《创业（新开）门店绩效考核方案》及补充方案执行，若与其他文件冲突之处，以本文为准，解释权归公司。

勇敢的太极好儿男，等你来挑战！

四川太极大药房连锁有限公司

二〇二〇年五月二十二日