

中共太极集团有限公司委员会文件

太极委发〔2019〕20号

签发人：白礼西



中共太极集团有限公司委员会 关于做好“六为”乱象集中整治工作的通知

各单位党组织：

为进一步贯彻落实《<关于集中整治“六为”乱象工作方案>的通知》（涪区纪发〔2019〕7号）文件精神，以强化服务意识、转变工作作风、提高办事效率为目标，集中整治党员、干部在工作中存在的不作为、慢作为、乱作为、假作为、虚作为、秀作为等形式主义、官僚主义突出问题，严查一批顶风违纪案件，曝光一批典型问题，约谈一批领导干部，问责一批责任领导，完善一批制度机制，推进作风建设向纵深发展，现将相关要求通知如下，请各单位遵照执行。

一、整治范围

集团公司及下属各单位的党员、中层以上干部。

二、整治内容

（一）不作为。执行党的路线方针政策、贯彻落实上级决策部署有令不行；遇到矛盾困难上下推卸怕担责任，对上级交办的事项拒不落实、“硬顶推躲”，不担当不作为不负责；对企业和群众反映的问题漠然置之、推三阻四，不研究不解决；服务热线、公司网站、APP 运行“僵尸化”等。

（二）慢作为。执行党的路线方针政策、贯彻落实上级决策部署不积极、不主动，工作不推不动、推一推动一动；对上级交办的事项推诿扯皮、拖延执行；对合理事项在规定时间内不予办理、久拖不决，一些历史遗留问题长期得不到解决；对突发性、群体性事件反应迟缓、应对失误、处置不当等。

（三）乱作为。执行党的路线方针政策、贯彻落实上级决策部署有禁不止，打折扣、搞变通、做选择；不顾实际情况、不经科学论证乱决策、乱拍板；重要事项该请示不请示、该报告不报告；吃拿卡要、优亲厚友、虚报冒领、截留私分、贪污受贿、强占掠夺等。

（四）假作为。执行党的路线方针政策、贯彻落实上级决策部署搞弄虚作假、欺上瞒下，把说的当做的、把规划当现实、把思路当成绩，编造假经验、假典型、假数据、假档案，瞒报、谎报情况，隐藏遮掩问题。特别是在脱贫帮扶工作中搞数字脱贫、被脱贫、算账式脱贫等，蒙骗上级、糊弄群众。

（五）虚作为。对中央精神以及市委、区委部署习惯于以会议贯彻会议、以文件落实文件，照搬照抄、机械执行，做表

面文章、过度留痕；对上级交办事项表态多调门高，行动少落实差，缺乏实际行动和落实措施；对群众反映的问题满口答应解决，实则以各种理由拖着不办等。

（六）秀作为。工作中急功近利、脱离实际，一项工作刚开始就忙于出经验、造典型、作秀造势，搞华而不实、劳民伤财的“政绩工程”“形象工程”；对上级交办事项不是扎扎实实去落实，而是把精力过多放在汇报材料美化和数字注水上；热衷于“摆拍”，吸引眼球、博得虚名等。

三、整治措施及步骤

（一）宣传发动阶段（5月9日前）。各单位要采取多种方式加大宣传力度，讲清专项整治目的、意义、重点、步骤、措施等，做到党员、干部人人知晓、全员参与，营造良好社会舆论氛围。

（二）自查整改阶段（5月10日至5月31日）。各单位要组织党员、干部对照“六为”表现形式，全面彻底查摆存在的突出问题，列出清单、建立台账，制定整改措施、落实整改责任、形成整改方案。对群众意见较大、问题突出的要进行专项整改。

中层以上干部自查自纠情况于5月20日前交所在单位党组织备查。各单位党组织于5月27日前将所在单位的中层以上干部“六为”问题自查清单台账（见附件）汇总表电子版情况报集团公司监察处预防学习科（邮箱：jcc@taiji.com，联系人：周琳妍，联系电话：023-89886411），预防学习科汇总全集团所有材料后并于5月28日报区纪委监委党风政风监督室。

对问题“零报告”单位，区纪委监委将作为重点督查对象，并帮助其查找问题。凡是自查发现问题并主动整改的，原则上从轻或不予追究责任。

（三）监督检查阶段（6月1日至6月30日）。各级纪检监察组织要通过信访举报、明察暗访、媒体报道、网络舆情、走访服务对象等方式，广泛收集问题线索，持续加大问题查纠力度。各单位要将“六为”等形式主义、官僚主义问题纳入年度党风廉政建设评议的重要内容。

（四）总结提升阶段（7月1日—7月31日）。各单位要坚持把问题整改和制度建设结合起来，注重发现系统性、普遍性的问题，查找制度上的漏洞、监管上的盲点，探索建立可操作性强、可持续的规章制度，进一步明晰权责界限、规范权力运行、夯实监管责任，着力解决制约经济社会发展和影响服务群众的“中梗阻”问题。

附件：太极集团中层以上干部“六为”问题自查清单台账

中共太极集团有限公司委员会

2019年5月5日

太极集团有限公司党委办公室

2019年5月7日印发

拟稿：周琳妍

校对：曾 静