柳翠路店关于员工孙杰情况说明

尊敬的领导：

 柳翠路店店员孙杰2018年8月底到门店工作，试用期期间该员工工作比较积极，学习较主动，对于门店店长安排事宜能够积极完成！2018年11月转正后，该员工变化较大，不服从门店各项安排，对门店店长的各项安排不予接受及处理。片区鉴于此种情况，安排与其谈话，但该员工无任何变化。工作中具体表现：

1. 原因他住得较远和身体不方便特与营运部申请，中午14点到店晚上9点半下班，现中午经常也是2点半之后到店晚上9点半准时下班！当班时间比其他员工少。
2. 3月5号，3月8号,3月10号，早班当班，开门营业时间晚至少20分钟以上！2018年1月25号，片区万店掌巡检，发现孙杰早班当班未按时开门营业，造成门店当日晚营业50分钟！片区处罚其100元。
3. 店长安排的各项事宜不能及时完成！如门店卫生打扫，店长安排的价签更换、门店的邮件处理等。
4. 2019年1月至3月，每月请假一次，请假时长为2-3天！请假时间与公司大型活动相冲突时，也不调整。

因其语言沟通能力有限，在店与顾客沟通时，存在沟通不畅的情况！门店一线代表整个公司外在形象，鉴于以上原因，申请公司与该员工重新进行岗位分配或解除劳动合同。

 城中片区 何巍 2019.4.15