**药店领导力培训心**

　　首先，感谢公司给予我这次成长的机会。在这一天的学习中，让我受益匪浅。

‘’目标 ‘’没有目标的人生是暗淡无光的，没有努力的方向，没有奋斗的动力。你不知道你要去哪里，更不知道如何去，那么哪个方向对你来说，都没有太大的意义。有了目标，就有了努力的方向 ，前进的动力。

　　其次，从工作的角度来看一下目标管理。有目标的工作往往意味着有压力，意味着你必须努力去工作。可能有人会不太喜欢有目标的工作，但是却没有想到，没有目标的工作是不会被重视的。加薪、晋升?有难度，最后就只能混日子了。根据管理学大师彼得·德鲁克先生的话，不是有了工作才有目标，而是相反，有了目标才能确定每个人的工作。由此得知，所有的工作都应该有目标，只不过有时候没有刻意地去强调某些岗位的目标而已。

　　再次，从公司的角度来看一下目标管理。从公司的使命中得到一定时期内公司的总目标，然后经过上下级人员的共同协商，将总目标分解下去到每个岗位上，每个员工身上。在分解的时候，下一层的所有目标相加必须等于或大于上一层的目标，以确保目标分解的有效性。确定了目标，就要有具体的实施计划，就要进行具体的目标管理。任何的目标管理都不会自动地实现。目标，是一种结果导向，但并不是简单的重视结果，紧盯结果，更重要的关注过程，确保目标的如期实现。就需要目标监管，鞭策自己，如培训当中提到的目标管理理论，没有目标的箭，永远射不准耙心，没有抓住重点，你也永远做不出好的业绩原则，目标的制。

　　1制定目标，2做好规划,3实行目标{根据情况调整，以期达最好}，4总结是否可以有更好的结果。以上是我个人关于目标管理的一些体会，希望能对大家有些启发。