

到各厂现场检查安全隐患，解决安全问题。

2、会同信息处建立全集团安全重点岗位监控信息化，每月重点跟踪各厂安全重要节点的安全检查情况。

3、贯彻、落实《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》系列政策文件，“树立隐患就是事故的观念”，安全“责任清单”，“落实一岗双责”，“企业负责人年薪与安全生产绩效挂钩制度”，严防安全事故风险。

五、审计工作——起草人：郑果

1、重点监督下属单位绩效真实性，指导完成利润等经济指标及其构成分析。通过对下属单位资金管理、经济指标控制等专项检查，强化对各单位一把手的经济责任监督。

2、继续实施对重点建筑材料的采购价格、商业企业重点产品、工业企业重要原辅包材等物资的采购管理、及销售费用控制情况的专项审计，督促降低成本费用。

3、计划完成 13 个单位约 3.8 亿元工程结算审核。继续加强对事务所的监督考核，提升结算审计质量及效率。

六、人事工作——起草人：聂幽

1、千方百计降低人力成本 5000 万。全面推行“工资总额预算管理”，削减冗员，鼓励员工自谋职业、自主创业。实现人力资源智能化管理。

2、盘活人力资源。鼓励人员内部兼职兼薪。加大人事授权力度，非集团必须管控的权限一律下放。

3、提高员工医药专业竞争力。全面实施大专学历扫盲、营销人员药学大专普及、400 味药材辨识培训计划，指导商业