**关于成汉南路花茶店员工绩效考核方案**

因成汉南路花茶店是我司首家体验模式的门店，其营运模式有别于传统药店，根据现有实际情况，并结合GSP等规范销售，特制定本方案。

1. **适用范围**

 成汉南路花茶店员工

1. **薪资结构**

 **（一）试营业期间6个月**

1. **每月工资=**基本工资+岗位津贴+绩效考核+全勤奖

 **（不低于3000元）**

2、**具体说明：**

（1）基本工资：1000元

（2）岗位津贴：花茶店负责人享受柜组长岗位津贴500元

（3）绩效考核奖金：2000元

绩效工资=基础管理（清洁卫生达标率+绿化完好率+顾客满意度+设施设备完好率+日均接待成交量）

基础管理考核指标

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **考核项目** | **占比** | **金额/元** | **细则** | **备注** |
| 顾客满意 | 25% | 500 | 营运部考核 |  |
| 销售任务 | 30% | 600 | 营运部考核 |  |
| 设施设备 | 20% | 400 | 办公室考核 |  |
| 清洁卫生 | 15% | 300 | 营运部考核 |  |
| 绿化完好 | 10% | 200 | 办公室考核 |  |
| 合计 | 100% | 2000 |  |  |

1. 全勤奖200元

 1、当月在公司规定的上班时间内未出现任何迟到、早退、请假、旷工者，公司给予全勤奖。

 2、以上均由考勤签到计算，按公司标准上班时间为准。

 3、当月无论请事/病假（不计时），均扣除本月100%全勤奖。

 4、当月迟到、早退、旷工一次即扣除100%全勤奖。

 5、不服从安排怠工、息工、擅自离岗影响工作正常进行的扣除本月全勤奖。

 **（二）正式营业后**

**1、每月工资**=基本工资+岗位津贴+绩效考核+全品种提成+价外收益提成+其他

1. **具体说明**

（1）每月工资按照《2016年四川太极大药房连锁有限公司门店员工工资绩效考核方案》执行。

（2）岗位津贴：花茶店负责人享受柜组长岗位津贴500元

 （3）价外收益提成

根据店员每月冲泡花茶销售金额（减去冲泡花茶下账金额后）进行提成奖励

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 序号 | 销售金额（元） | 提成比例 |
| 1 |  1<销售额≤20000 | 5% |
| 2 |  20000<销售额 | 7% |

 注：每月销售任务考核由营运部在每月26日前确认下发。

 举例说明：成汉南路花茶店7月冲泡花茶销售金额23400元，花茶（袋/罐）成本前台下账金额3800元，提成金额=（23400元—3800元）\*5%=980元。

 （4）其他

 其他=津补贴+福利（参照集团公司相关文件执行）

**三、注意事项**

1、花茶店员工在试营业期间依然有基本销售任务。

2、花茶店员工在试营业期间个人销售提成纳入个人收入。

3、花茶店员工在成药店产生的销售依然按个人ID计算销售，严谨打入别人的ID中。

4、除个人提成外其余均由人事部根据当月实际考勤进行核定。

5、如津贴、福利标准有变动，按集团、股份公司下发的文件为准。

**四、各部门职责**

按照《2016年四川太极大药房连锁有限公司门店员工工资绩效考核方案》执行。

**五、备注**

 此方案从2017年8月起试行，试行期间公司可根据实际情况进行修订。未尽事宜，解释权归公司。

 四川太极大药房连锁有限公司

 2017年8月9日