

中共太极集团有限公司委员会文件

太极委发〔2017〕35号

签发人：林世元



中共太极集团有限公司委员会 关于转发《涪陵区国有企业党组织活动基本规范》的通知

各单位党组织：

现将涪区委组【2017】85号文件关于印发《涪陵区国有企业党组织活动基本规范》转发给你们，请结合单位实际认真贯彻执行，集团公司党委针对规范中的部分内容另将行文进行重点强调和要求，届时请一并贯彻执行。

中共太极集团有限公司委员会
2017年6月20日



太极集团有限公司党委办公室

2017年6月20日印发

拟稿：易 会

校对：陈龙燕

中共重庆市涪陵区委组织部电子公文

电子公文印章

涪区委组〔2017〕86号

核收：

**中共重庆市涪陵区委组织部
中共重庆市涪陵区委党的建设工作领导小组办公室
中共重庆市涪陵区国有资产监督管理委员会委员会**

关于印发《涪陵区国有企业党组织工作活动 基本规范》的通知

涪陵新城区党工委，各乡镇党委，各街道党工委，区委各部委，
区级国家机关各部门党组（党委），各人民团体党组，有关单位
党组织：

《涪陵区国有企业党组织工作活动基本规范》已经区委党的建设工作领导小组会议审定，现印发给你们，请严格遵照执行。

中共重庆市涪陵区委组织部

中共重庆市涪陵区委党的建设工作领导小组办公室

中共重庆市涪陵区国有资产监督管理委员会委员会

2017年5月8日

涪陵区国有企业党组织工作活动基本规范

为认真贯彻落实全面从严治党要求，促进全区国有企业党组织工作活动正常化、规范化，充分发挥党组织领导核心和政治核心作用，根据《党章》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《关于在深化国有企业改革中坚持党的领导加强党的建设的若干意见》（中办发〔2015〕44号）、《关于在推进国有企业改革发展中落实全面从严治党的意见》（渝委办发〔2016〕9号）、《涪陵区落实全面从严治党责任实施办法（试行）》（涪陵委发〔2015〕22号）、《关于开展“聚力阳光党建、领航幸福涪陵”活动的通知》（涪陵委发〔2017〕7号）、《关于在推进国有企业改革发展中落实全面从严治党的实施意见》（涪陵委办发〔2016〕5号）和基层党组织建设有关制度规定，制定如下基本规范。

一、总体要求

认真贯彻落实党的十八大、十八届三中四中五中六中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，坚持党的领导，加强党的建设，抓实抓严党的基本组织、基本队伍、基本制度，扎实推进全面从严治党向基层延伸，充分发挥党组织领导核心和政治核心作用，注重党建工作与企业生产经营有机融合，实现党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设、制度建设明显加强，为国有企业改革发展提供坚强的政治保证、组织

保证和人才支撑。

二、规范内容

1、规范组织设置。党组织是公司法人治理结构的有机组成部分，要在国有企业章程中列出“党的组织”专章，明确党建工作总体要求，将党组织的机构设置、职责分工、工作任务、经费保障纳入企业的管理体制、管理制度、工作规范，明确党组织在企业决策、执行、监督各环节的权责和工作方式，以及党组织与股东会、董事会、监事会、经理层的关系，推动党组织发挥领导核心和政治核心作用组织化、制度化、具体化。按照《党章》规定科学合理设置国有企业党组织，在企业新建、重组、改制等改革发展中同步建立党的组织、动态调整组织设置，加强混合所有制企业党组织组建力度，努力实现党的组织全覆盖；暂时没有党员的独立分（子）公司，全部选派党建指导员，实现党的工作全覆盖。有正式党员 3 人以上的，设立党的支部；党员 50—100 人的，可设立党的总支部委员会；党员 100 人以上的，可设立党的基层委员会；党员人数不足，但根据工作需要经上级党组织批准，也可设立总支部委员会和基层委员会；设立党的总支部委员会、基层委员会需报区委组织部审批。按要求同步设立党的纪检组织或纪检委员。符合组建条件的分（子）公司、业务部门等应单独设立党支部；推行把党支部（党小组）建车间班组、工程项目、窗口网点、路网站场等生产经营一线，支部工作活动与生产经营有机结合；党员人数较多的党支部，应根据党员分布情况，合理划分党小组。按照

有利于党组织开展活动、有利于促进企业发展的原则，以产权关系为纽带，兼顾属地、属业管理，明确和理顺党组织的管理关系。国有资本绝对控股、相对控股及具有实际控制力的参股企业，党组织由国有出资单位党组织负责组建和管理；多个国有投资主体建立的企业，其党组织由持大股的企业党组织负责组建和管理；中外合资企业，党组织由中方投资单位党组织负责组建，按照产权关系确定管理归属。企业根据实际需要设立专门的党务工作机构，规模较大的企业可设立组织、宣传等部门，有条件的企业要推行人事部门和基层党建一个部门抓，分属两个部门的要由一个领导管。企业党务工作机构和人员纳入企业管理机构和人员编制，专兼职党务工作人员职数配备不低于企业职工总数的 1%，其中专职人员根据工作需要应占有一定比例。把党务工作岗位作为培养企业复合型人才的重要平台，加大党务工作人员与经营管理人员岗位交流力度。落实党组织工作和活动经费，按照不低于职工工资总额的 1% 纳入企业年度财务预算，从企业管理经费中列支，切实予以保障；制定党组织工作活动经费管理办法，严格审批权限、拨付程序等；大额支出，须经党组织集体研究决定。定期公开经费使用情况，接受党员群众监督；从企业管理经费中列支的部分，还应接受企业财务或审计部门的监督。坚持党建带群建，企业工会、妇委会、共青团等群团组织健全，加强领导保障，定期听取工作汇报，研究指导工作，支持开展活动，充分发挥群团组织的桥梁纽带作用。

2、规范班子建设。严格落实干部选拔任用条例规定，选好配强国有企业各级党组织领导班子。党组织班子成员配备完整，党的基层委员会委员一般由 5—9 人组成，设书记 1 名，副书记 1—2 名；党的总支部委员会委员一般由 5—7 人组成，设书记 1 名，副书记 1—2 名；党的支部委员会委员由 3—5 人组成，设书记 1 名，党员人数较多的可设副书记 1 名；党的基层纪律检查委员会一般由 3—5 人组成，设书记 1 名并由同级基层委员会班子成员担任。党的基层委员会每 3—5 年，党的总支部委员会、支部委员会每 2—3 年要按规定进行换届，党的基层纪检组织换届时间与同级党的基层委员会同步。企业经营班子严格按照职数规定配备完整，坚持和完善党组织班子与经营班子实行“双向进入、交叉任职”制度，符合条件的企业党组织领导班子成员可以通过法定程序进入董事会、监事会、经理层，董事会、监事会、经理层成员中符合条件的党员可以依照有关规定和程序进入党组织领导班子；经理层成员与党组织领导班子成员适度交叉任职；党委书记、董事长一般由一人担任，董事长、总经理原则上分设，党员总经理一般担任党组织副书记；规模较大的企业配备党委专职副书记，同时配备专职纪委书记；其他层级党组织书记与该层级经营管理负责人一般由一人担任。健全落实企业党政班子集中学习制度，扎实开展“四个意识”学习教育、理想信念教育、党的路线方针政策教育和形势任务教育，带头严明政治纪律和政治规矩，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威。坚持集体领导、分工负责与发挥企业家精

神相结合，细化量化党政领导班子及其成员责任清单和任务清单，党政领导班子成员分工文件报上级党组织及区国资委党委备案。认真贯彻执行党的民主集中制，细化明确党组织直接决策和参与决策的重大事项、规范党组织参与决策的主要程序，组织落实企业重大决策部署，建立健全国有企业重大决策执行情况督查制度，党组织每季度至少开展 1 次督促检查并形成工作报告，对企业及党组织的重大情况和问题及时报告上级党组织。

3、规范组织管理。严格落实全面从严治党责任，建立健全国有企业党建责任清单和任务清单，书记“第一责任人”责任和班子成员“一岗双责”责任落实好，定期研究党建重点问题、定期调查研究和督促落实。严格落实党建工作目标责任制，年初有计划、年终有总结，明确具体任务，严格抓好落实，定期召开党员大会报告工作完成情况和下阶段工作计划，及时向上级党组织书面报告。坚持党管干部原则与董事会依法选择经营管理者、经营管理者依法行使用人权有机结合起来，创新党管干部有效实现形式，强化党组织要在确定选人用人标准、规范程序、组织考察、推荐人选、监督风气等方面发挥领导和把关作用；抓好企业领导人员后备队伍建设，健全有利于优秀年轻领导人员脱颖而出的选人用人机制，加大培养选拔力度，着力优化国有企业领导班子结构；建立分级分类的企业员工市场化公开招聘制度，切实做到信息公开、过程公开、结果公开，建立健全以合同管理为核心、以岗位管理为基础的市场化用工制

度。坚持党管人才原则，实施人才强企战略，建立健全企业集聚人才的体制机制，营造有利于各类人才发挥作用的良好环境；加大企业人才工作投入力度，构建企业人才教育培养体系，以加强企业家队伍建设为重点，统筹抓好经营管理者、科研人才、高技能人才以及党务工作者队伍建设；以强化忠诚意识、拓展视野眼光、提高战略思维、增强创新精神、锻造优秀品行为主要内容，加强企业人才队伍能力提升；强化企业在技术创新中的主体地位，重视培养企业科研人才和高技能人才，建立激励保障机制，激发创新创造活力。加强党风廉政教育和党纪国法教育，有针对性地开展示范教育和警示教育；严格落实国有企业党风廉政建设党组织主体责任和纪检组织监督责任，持续加强作风建设，严格执行领导干部廉洁自律各项规定，严守中央“八项规定”精神，建立健全企业领导干部个人重大事项报告、领导干部廉政档案、任期和离任审计、重大事项和重大决策集体研究等制度，完善人、财、物等重要岗位权力监督制约机制，坚决防止和查处国有企业腐败问题。把党的统战工作落实到基层企业，重视和加强党外代表人士队伍建设，深入开展坚持和发展中国特色社会主义学习实践活动，充分发挥企业统一战线宣传政策、聚贤荐才、建言献策、服务社会的功能作用；注重发现和培养一批有基础、有潜力的重点对象，提升其知名度和影响力。坚持全心全意依靠职工群众办企业，保护职工群众合法权益，推进厂务公开、业务公开，落实职工群众知情权、参与权、表达权、监督权，充分调动工人阶级的积极性、主动性、

创造性，支持和保证企业职工代表大会依法行使各项职权，开展民主知识的普及和教育，发挥职工民主管理作用，提高群众监督能力，推进企业基层民主的制度化、规范化和程序化。通过会议或内部报刊、宣传栏等向企业职工通报党组织工作活动、发挥作用等情况。建立党组织晋位升级长效机制，每年开展一次分类定级、整改提高和晋位升级，重点整顿软弱涣散党组织。

4、规范组织生活。严格落实“三会一课”制度，每季度召开 1 次党员大会，每月召开 1 次支委会，每月召开 1 至 2 次党小组会，每季度上 1 次党课，党组织书记及区管党员领导干部每年至少给党员上 1 次党课。确定每月 10 日为主题党日，集中开展“三会一课”、革命传统教育、警示教育、重温入党誓词、集中交纳党费、服务群众等多种形式的主题党日活动。深入开展谈心谈话活动，党政领导班子成员之间、班子成员与党员之间、党员与党员之间要开展经常性的谈心谈话，坦诚相见，交流思想，交换意见；党支部书记和委员每年与所在支部的党员谈心谈话不少于 1 次。党组织领导班子每年至少召开 1 次组织生活会（区管领导班子召开民主生活会），会前要广泛听取意见、深入谈心交心，会上要认真查摆问题、深刻剖析根源、明确整改方向，会后要逐一整改落实，并通过适当方式向党员、职工群众通报情况。按照“保证数量、提升质量、创新方式、丰富内容”的要求，严肃党的组织生活，每季度要对党员参加组织生活情况开展一次检查并向全体党员通报，对党员领导干部参加所在党支部组织生活的情况同时向区国资委党委报告，对无

正当理由长期不参加的，组织上要及时约谈提醒。

5、规范党员管理。建立准确完善的党员基础信息台帐，管好用好“12371 党建信息平台”，及时接转党员组织关系，无失联党员、“口袋党员”。严格贯彻执行发展党员工作细则，每个党支部要培养一定数量的入党积极分子，严格遵循发展党员标准、程序、纪律和政治审查制度，凡没有通过政治审查的，一律不能发展入党；重视在生产经营一线和青年职工中发展党员，对技术能手、青年专家等优秀人才，党组织要直接联系、加强培养，把他们及时吸收到党的队伍中来，做到关键岗位、艰苦岗位有党员，实现党员在生产班组的全覆盖。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，加强党员思想政治建设，经常性开展政治理论、形势政策、法纪作风等方面的学习教育，争做“四讲四有”合格党员，提供必要的党报党刊及学习资料，一般每月应组织 1 次集体学习，党员每年集中学习培训时间不少于 32 学时，党组织领导班子成员一般不少于 56 学时。注重把生产经营骨干培养成党员、把党员培养成生产经营骨干的“双培养”机制，引导广大职工积极向党组织靠拢，实现党员政治品行、业务素质、工作业绩普遍高于一般教职工的要求。按规定做好党费收缴管理工作，党费使用和管理要公开透明。扩大党内民主，保障党员权利，落实好党内关怀帮扶措施，增强党员的归属感和荣誉感。每年定期开展 1 次民主评议党员工作，督促党员对照党章规定的党员标准、对照入党誓词、联系个人实际进行党性分析，查找问题，提出整改措施，确定优秀、合格、不合格

等次（优秀等次一般不超过 15%，不合格等次不定指标），并作为表彰激励和处置不合格党员的重要依据。

6、规范党建活动。结合国有企业实际，创新服务载体和形式，完善服务工作机制，搭建便捷服务平台，持续深化服务型党组织建设。突出“聚力阳光党建、领航幸福涪陵”主题，以“四好四强四优”为主要内容，积极培育“阳光力量”品牌，开展国有企业党建示范单位创建。全面推行党员亮身份和承诺践诺评诺制度，采取佩戴党徽、制作岗位牌和命名党员责任区、党员先锋岗等方式，带头围绕党建工作、企业生产经营管理提出合理化建议，开展技术创新和项目攻关，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。建立健全“职工政治学习课”、“党员学习日”、“技能提升月”等制度，推进学习型、服务型党组织建设。每名党组织班子成员联系一定数量党员，每名党员联系一定数量职工群众，及时掌握职工群众利益诉求和问题反映，做好思想政治工作，开展个性化、多元化服务。落实好“五必访五必谈”制度，广泛开展与党员、职工群众谈心谈话活动，及时掌握党员、职工群众思想动态，化解矛盾纠纷。开展重大节假日对企业困难党员、老党员、困难职工走访慰问活动，帮助解决生产生活困难，听取工作意见建议；通过评选表彰先进人物、举办优秀事迹报告会等方式，不断激发国企职工主人翁责任感。积极开展村（社区）企、城乡党组织结对共建、在职党员进社区等活动，组建党员义工队或党员志愿者队伍，每半年在所在地至少开展一次政策宣讲、帮贫扶困、

环境保洁等志愿服务活动。坚持以党建引领企业文化建设，大力弘扬社会主义核心价值观，培育企业精神，建设企业文化，在思想上解惑，在精神上解忧，在文化上解渴，在心理上解压。严格按照上级党组织要求，抓好各类主题教育实践活动，设置主题鲜明、目标明确、措施具体的工作实施方案，创新设计 1—2 项“党建创新项目”，切实提高主题活动的质量。

7、规范阵地建设。按照有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度的“六有”标准建设规范化活动阵地。党组织名称标牌规范，与企业标牌并挂，具备条件的独立分（子）公司党总支、党支部也应悬挂党组织牌子；党组织书记办公室、党务工作机构办公室、党员活动室等门牌规范；在公司法人治理组织结构图中，同步展示党组织机构的设置体系和部门架构。合理设置党建工作宣传专栏、公开栏等，至少每季度开展 1 次党的路线方针政策、重大决策部署、政策法规、党建工作宣传展示。推进国有企业党群服务中心建设，为党组织开展工作、联系服务党员群众创造良好条件；综合利用单位现有活动场所，为基层党支部建立规范的党员活动室、宣传栏，配备党旗、党徽、图书、电视机等党员教育的必要设施。党员活动室可单独设置，也可整合资源“一室多用”，与企业内部的会议室等共用。有条件的企业党组织应建立党群活动中心，设置图书阅览室、休闲健身场所等。有条件的企业可开设网上党校、网上论坛等，进一步拓展党的网络活动阵地。

8、规范党建资料。加强党组织形成的各种文件、活动记录、

统计报表、名册、图片、视频资料等的收集整理，主要包括：一是上级党组织下发的文件资料；二是企业印发的与党建工作相关的文件资料，如工作计划、总结、专项工作安排、会议纪要、信息简报等资料；三是企业党组织制发的全部文档资料，如年度工作计划、总结、专项活动安排、换届选举、职务任免、党员发展、评比表彰、党员承诺、建言献策、学习资料、评议评价、统计表册、宣传信息简报等；四是如实填写《涪陵区国有企业党组织工作记录簿》，包含党委（总支、支委）会议记录、党员大会（党小组会）记录、党员教育培训记录、组织生活会记录、党组织活动记录、党员花名册、入党积极分子花名册、流动党员登记册、组织生活考勤册、党费收缴册、好人好事登记册等内容记录完整准确真实；五是党组织开展各项工作、会议、活动等的图片、影像资料；六是做好 12371 党建信息平台登录管理维护。党组织要落实具体责任人员，配备必要的设备，做好党建工作资料的收集整理存档工作。同时加大资料利用力度，及时向上级党组织报送信息，及时通过报刊电视加大宣传，及时将信息上网，做好宣传、引导、展示工作。

三、组织保障

1、加强组织领导。区国资委党委和各国国有企业党组织要充分认识抓好企业党组织规范化建设的重要意义，要把规范化建设作为推进企业党建工作的重要抓手，切实提高党组织的凝聚力、战斗力和创造力。要明确具体的分管领导和责任人员，切实加强规范化建设的督促指导，确保工作取得实效。

2、落实保障措施。企业党组织要注意结合自身实际，认真研究存在的问题，有针对性地提出规范化建设落实措施。企业经营班子要积极支持党建工作开展，保障党组织规范化建设所需资源、资金。要大力宣传国有企业党建工作取得的实际成效，营造良好的社会舆论氛围，推动企业党建工作顺利开展。

3、强化监督考核。区国资委党委每年要对所属企业党组织开展1次规范化建设实地考察评分（评分标准见附件）。对考核评分为基本合格的党组织要对其书记、行政主要负责人予以谈话提醒，对不合格的要对其书记、行政主要负责人予以组织诫勉并纳入后进党组织进行重点整顿，对连续两年不合格的对其书记或行政主要负责人进行调整。建立健全国有企业党的建设工作实绩考核办法，强化对党组织书记和其他党员领导干部落实全面从严治党责任的落实。把党建工作作为企业党政领导班子、党组织书记和经营管理人员年度考核的重要内容，把考评结果作为绩效评价、评先评优、提拔使用的重要依据。探索建立国有企业党建工作责任追究机制，对履职不认真、问题不解决，造成不良影响和严重后果的，视情节轻重追究相关责任人的责任。

附件：涪陵区国有企业党组织规范化建设评分标准

附件

涪陵区国有企业党组织规范化建设评分标准

评分标准		分值	备注
一、 规范组织设置 (8分)	在国有企业章程中列出“党的组织”专章，明确党建工作总体要求，将党组织的机构设置、职责分工、工作任务、经费保障纳入企业的管理体制、管理制度、工作规范，明确党组织在企业决策、执行、监督各环节的权责和工作方式，以及党组织与股东会、董事会、监事会、经理层的关系，推动党组织发挥领导核心和政治核心作用组织化、制度化、具体化。▲	1	
	按照《党章》规定科学合理设置党支部（党委、党总支），理顺管理关系，特别注重加强混合所有制企业党组织组建力度，努力实现党的组织全覆盖。▲	1	
	符合组建条件的分（子）公司、业务部门等应单独设立党支部；推行把党支部（党小组）建车间班组、工程项目、窗口网点、路网站场等生产经营一线，支部工作活动与生产经营有机结合；党员人数较多的党支部，应根据党员分布情况，合理划分党小组。▲	1	
	建立党委的同步设立纪委，总支、支部设立纪检委员。	1	
	企业根据实际需要设立专门的党务工作机构，规模较大的企业可设立组织、宣传等部门，有条件的企业要推行人事部门和基层党建一个部门抓，分属两个部门的要由一个领导管。▲	1	
	企业党务工作机构和人员纳入企业管理机构和人员编制，专兼职党务工作人员职数配备不低于企业职工总数的1%，其中专职人员根据工作需要应占有一定比例。把党务工作岗位作为培养企业复合型人才的重要平台，加大党务工作人员与经营管理人员岗位交流力度。▲	1	
	落实党组织工作和活动经费，按照不低于职工工资总额的1%纳入企业年度财务预算，从企业管理经费中列支，切实予以保障；制定党组织工作活动经费管理办法，严格审批权限、拨付程序等。▲	1	
	坚持党建带群建，企业工会、妇委会、共青团等群团组织健全，加强领导保障，定期听取工作汇报，研究指导工作，支持开展活动，充分发挥群团组织的桥梁纽带作用。	1	
二、 规范班子建设 (13分)	配齐配强党组织、纪检组织领导班子成员，按期进行换届。▲	1	
	企业经营班子严格按照职数规定配备完整，坚持和完善党组织班子与经营班子实行“双向进入、交叉任职”制度，符合条件的企业党组织领导班子成员可以通过法定程序进入董事会、监事会、经理层，董事会、监事会、经理层成员中符合条件的党员可以依照有关规定和程序进入党组织领导班子；经理层成员与党组织领导班子成员适度交叉任职；党委书记、董事长一般由一人担任，董事长、总经理原则上分设，党员总经理一般担任党组织副书记；规模较大的企业要配备党委专职副书记，同时配备专职纪委书记。其他层级党组织书记与该层级经营管理负责人一般由一人担任。▲	2	

	健全落实企业党政班子集中学习制度，扎实开展“四个意识”学习教育、理想信念教育、党的路线方针政策教育和形势任务教育，带头严明政治纪律和政治规矩，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威。▲	3	
	坚持集体领导、分工负责与发挥企业精神相结合，细化量化党政领导班子及其成员责任清单和任务清单，党政领导班子成员分工文件报上级党组织及区国资委党委备案。▲	2	
	认真贯彻执行党的民主集中制，细化明确党组织直接决策和参与决策的重大事项、规范党组织参与决策的主要程序，组织落实企业重大决策部署，建立健全国有企业重大决策执行情况督查制度，党组织每季度至少开展1次督促检查并形成工作报告，对企业及党组织的重大情况和问题及时报告上级党组织。▲	5	
三、 规范组织管理 (20分)	严格落实全面从严治党责任，建立健全国有企业党建责任清单和任务清单，书记“第一责任人”责任和班子成员“一岗双责”责任落实好，定期研究党建重点问题、定期调查研究和督促落实。▲	3	
	严格落实党建工作目标责任制，年初有计划、年终有总结，明确具体任务，严格抓好落实，定期召开党员大会报告工作完成情况和下阶段工作计划，并及时向上级党组织书面报告。▲	2	
	坚持党管干部原则与董事会依法选择经营管理者、经营管理者依法使用人权有机结合起来，创新党管干部有效实现形式，强化党组织要在确定选人用人标准、规范程序、组织考察、推荐人选、监督风气等方面发挥领导和把关作用；抓好企业领导人员后备队伍建设，健全有利于优秀年轻领导人员脱颖而出的选人用人机制，加大培养选拔力度，着力优化国有企业领导班子结构；建立分级分类的企业员工市场化公开招聘制度，切实做到信息公开、过程公开、结果公开，建立健全以合同管理为核心、以岗位管理为基础的市场化用工制度。▲	3	
	坚持党管人才原则，实施人才强企战略，建立健全企业集聚人才的体制机制，营造有利于各类人才发挥作用的良好环境；加大企业人才工作投入力度，构建企业人才教育培养体系，以加强企业家队伍建设为重点，统筹抓好经营管理者、科研人才、高技能人才以及党务工作者队伍建设；以强化忠诚意识、拓展视野眼光、提高战略思维、增强创新精神、锻造优秀品行为主要内容，加强企业人才队伍能力提升；强化企业在技术创新中的主体地位，重视培养企业科研人才和高技能人才，建立激励保障机制，激发创新创造活力。▲	3	
	加强党风廉政教育和党纪国法教育，有针对性地开展示范教育和警示教育；严格落实国有企业党风廉政建设党组织主体责任和纪检组织监督责任，持续加强作风建设，严格执行领导干部廉洁自律各项规定，严守中央“八项规定”精神，建立健全企业领导干部个人重大事项报告、领导干部廉政档案、任期和离任审计、重大事项和重大决策集体研究等制度，完善人、财、物等重要岗位权力监督制约机制，坚决防止和查处国有企业腐败问题。	2	
	把党的统战工作落实到基层企业，重视和加强党外代表人士队伍建设，深入开展坚持和发展中国特色社会主义学习实践活动，充分发挥企业统一战线宣传政策、聚贤荐才、建言献策、服务社会的功能作用；注重发现和培养一批有基础、有潜力的重点对象，提升其知名度和影响力。	1	
	坚持全心全意依靠职工群众办企业，保护职工群众合法权益，推进厂务公开、业务公开，落实职工群众知情权、参与权、表达权、监督权，充分调动工人阶级的积极性、主动性、创造性，支持和保证企业职工代表大会依法行使各项职权，开展民主知识的普及和教育，发挥职工民主管理作用，提高群众监督能力，推进企业基层民主的制度化、规范化和程序化。▲	2	

	通过会议或内部报刊、宣传栏等向企业职工通报党组织工作活动、发挥作用等情况。	1	
	对企业及党组织的重大情况和问题及时报告上级党组织。▲	1	
	建立党组织晋位升级长效机制，每年开展一次分类定级、整改提高和晋位升级，重点整顿软弱涣散党组织。	2	
四、 规范组织生活 (18 分)	严格落实“三会一课”（支委会、党员大会、党小组会、党课）制度，党员大会每季度 1 次（4 分）、支委会每月 1 次（3 分）、党小组会每月 1 次（2 分）、党课每季度 1 次（2 分）。▲	11	
	党组织书记及区管党员领导干部每年给党员上 1 次以上党课。▲	1	
	确定每月 10 日为主题党日，集中开展“三会一课”、革命传统教育、警示教育、重温入党誓词、集中交纳党费、服务群众等多种形式的主题党日活动。	2	
	深入开展谈心谈话活动，党组织领导班子成员之间、班子成员与党员之间、党员与党员之间要开展经常性的谈心谈话，坦诚相见，交流思想，交换意见；党支部书记和委员每年与所在支部的党员谈心谈话不少于 1 次。▲	1	
	党组织领导班子每年至少召开 1 次组织生活会（区管领导班子召开民主生活会），会前要广泛听取意见、深入谈心交心，会上要认真查摆问题、深刻剖析根源、明确整改方向，会后要逐一整改落实，并通过适当方式向党员、职工群众通报情况。▲	2	
	按照“保证数量、提升质量、创新方式、丰富内容”的要求，严肃党的组织生活，每季度要对党员参加组织生活情况开展一次检查并向全体党员通报，对党员领导干部参加所在党支部组织生活的情况同时向区国资委党委报告，对无正当理由长期不参加的，组织上要及时约谈提醒。▲	1	
五、 规范党员管理 (12 分)	建立准确完善的党员基础信息台帐，管好用好“12371 党建信息平台”，及时接转党员组织关系，无失联党员、“口袋党员”。▲	2	
	严格贯彻执行发展党员工作细则，每个党支部要培养一定数量的入党积极分子，严格遵循发展党员标准、程序、纪律和政治审查制度，凡没有通过政治审查的，一律不能发展入党；重视在生产经营一线和青年职工中发展党员，对技术能手、青年专家等优秀人才，党组织要直接联系、加强培养，把他们及时吸收到党的队伍中来，做到关键岗位、艰苦岗位有党员，实现党员在生产班组的全覆盖。▲	2	
	推进“两学一做”学习教育常态化制度化，加强党员思想政治建设，经常性开展政治理论、形势政策、法纪作风等方面的学习教育，争做“四讲四有”合格党员，提供必要的党报党刊及学习资料，一般每月应组织 1 次集体学习，党员每年集中学习培训时间不少于 32 学时，党组织领导班子成员一般不少于 56 学时。注重把生产经营骨干培养成党员、把党员培养成生产经营骨干的“双培养”机制，引导广大职工积极向党组织靠拢，实现党员政治品行、业务素质、工作业绩普遍高于一般教职工的要求。▲	2	
	按规定做好党费收缴管理工作，党费使用和管理要公开透明，每季度通报一次。▲	2	
	扩大党内民主，保障党员权利，落实好党内关怀帮扶措施，增强党员的归属感和荣誉感。	1	
	每年定期开展 1 次民主评议党员工作，督促党员对照党章规定的党员标准、对照入党誓词、联系个人实际进行党性分析，查找问题，提出整改措施，确定优秀、合格、不合格等次，并作为表彰激励和处置不合格党员的重要依据。▲	3	

六、 规范党 建活动 (15分)	结合国有企业实际，创新服务载体和形式，完善服务工作机制，搭建便捷服务平台，持续深化服务型党组织建设。突出“聚力阳光党建、领航幸福涪陵”主题，以“四好四强四优”为主要内容，积极培育“阳光力量”品牌，开展国有企业党建示范单位创建。▲	2	
	全面推行党员亮身份和承诺践诺评诺制度，采取佩戴党徽、制作岗位牌和命名党员责任区、党员先锋岗等方式，带头围绕党建工作、企业生产经营管理提出合理化建议，开展技术创新和项目攻关，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。	2	
	建立健全“职工政治学习课”、“党员学习日”、“技能提升月”等制度，推进学习型、服务型党组织建设。▲	1	
	每名党组织班子成员联系一定数量党员，每名党员联系一定数量职工群众，及时掌握职工群众利益诉求和问题反映，做好思想政治工作，开展个性化、多元化服务。	1	
	落实好“五必访五必谈”制度，广泛开展与党员、职工群众谈心谈话活动，及时掌握党员、职工群众思想动态，化解矛盾纠纷。	2	
	开展重大节假日对企业困难党员、老党员、困难职工走访慰问活动，帮助解决生产生活困难，听取工作意见建议；通过评选表彰先进人物、举办优秀事迹报告会等方式，不断激发国企职工主人翁责任感。▲	1	
	积极开展村（社区）企、城乡党组织结对共建、在职党员进社区等活动，组建党员义工队或党员志愿者队伍，每半年在所在地至少开展一次政策宣讲、帮贫扶困、环境保洁等志愿服务活动。	2	
	坚持以党建引领企业文化建设，大力弘扬社会主义核心价值观，培育企业精神，建设企业文化，在思想上解惑，在精神上解忧，在文化上解渴，在心理上解压。	2	
七、 规范阵 地建设 (8分)	严格按照上级党组织要求，抓好各类主题教育实践活动，设置主题鲜明、目标明确、措施具体的工作实施方案，创新设计1—2项“党建创新项目”，切实提高主题活动的质量。▲	2	
	按照有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度的“六有”标准建设规范化活动阵地。▲	1	
	党组织名称标牌规范，与企业标牌并挂，具备条件的独立分（子）公司党总支、党支部也应悬挂党组织牌子。▲	1	
	党组织书记办公室、党务工作机构办公室、党员活动室等门牌规范；在单位行政组织结构图中，同步展示党组织机构的设置体系和部门架构。	1	
	合理设置党建工作宣传专栏、公开栏、展板、党建宣传标语等，至少每季度开展1次党的路线方针政策、重大决策部署、政策法规、党建工作宣传展示（每次0.5分）。无不合适宜、破损的宣传内容。▲	1	
	推进国有企业党群服务中心建设，为党组织开展工作、联系服务党员群众创造良好条件；综合利用单位现有活动场所，为基层党支部建立规范的党员活动室、宣传栏，配备党旗、党徽、图书、电视机等党员教育的必要设施。	2	
	党员活动室有党旗、党组织机构设置图、入党誓词、党内制度等；购置桌椅、电视机、电脑、网络等设施设备(1分)。党员活动室可单独设置，也可整合资源“一室多用”，没有活动室可就近与村社区或其他党组织签订活动室共同使用协议并挂牌。▲	1	

	党员活动室可单独设置，也可整合资源“一室多用”，与企业内部的会议室等共用。有条件的企业党组织应建立党群活动中心，设置图书阅览室、休闲健身场所等。有条件的企业可开设网上党校、网上论坛等，进一步拓展党的网络活动阵地。	1	
八、 规范党 建资料 (6分)	资料收集齐全，包括上级党组织下发资料、国有企业制发的党建相关资料、党组织制发的资料、各项党建活动资料、记录、表册等；党建工作资料内容丰富，真实准确、分类合理。	3	
	资料利用好，及时上报信息、在报刊媒体上发布，向涪陵组工信息、《涪陵党建》网站、刊物投稿 4 条以上。	1	
	按时保质完成党内统计，统计数据真实准确。	1	
	有党建工作专题宣传片、工作汇报片等。	1	
合 计		100	
注：考评得分在 80 分以上为合格，60—80 分为基本合格，60 分以下为不合格。标▲的项目没有达标，即为不合格或者基本合格。			

中共重庆市涪陵区委组织部办公室

2017 年 5 月 8 日印发
