

中共太极集团有限公司委员会文件

太极委发〔2017〕9号

签发人：张春宏



中共太极集团有限公司委员会 关于开展“再创业、新发展”解放思想大讨论活 动的通知

各单位党组织：

涪陵区第五次党代会确定了涪陵未来五年发展的总体思路，明确了“再创业、新发展”主题和“1234”奋斗目标、“4416”工作格局。为在新的起点上继续解放思想、推动科学发展，结合“两学一做”学习教育，区委定于从2017年2月中旬开始，集中三个月左右时间，在全区党员干部中开展“再创业、新发展”解放思想大讨论活动。为更好地抓住机遇将太极发展融入到涪陵新一轮经济发展，稳步推进“千亿太极”规划实施，根据区委的统一安排部署，结合集团公司实际，决定在全集团开展“再创业、新发展”解放思想大讨论活动，现就有关事宜通知如下：

一、重要意义

“再创业、新发展”，是涪陵站在新的历史起点、面对新的

发展要求所作出的战略抉择。“千亿太极”规划的实施，需要全体太极员工“再创业、新发展”。今年，全面实施“A3 长子工程”，确保 A3 单品销售突破 14 亿元、集团总销售 400 亿元任务，需要全体员工保持开拓进取、昂扬向上的精神状态，撸起袖子加油干，深化有序营销，创新与鏖战质量关。

开展“再创业、新发展”为主题的解放思想大讨论活动的目的是进一步凝聚共识、激励斗志，把全体员工的思想和行动统一到完成全年目标任务上来，为推动“千亿太极”发展夯实思想基础、提供精神动力。

二、目标任务

此次解放思想大讨论活动，紧密结合《2017 年度工作指南》精神，牢牢把握“再创业、新发展”主题，结合各单位工作实际，围绕“五克服五增强”，在全面实施“A3 长子工程”、深化全员营销、加快实施“两水”战略、加快核心产品销售、创新与鏖战质量关、实施成本攻坚上，取得新突破。

（一）围绕“克服自满松懈思想、增强争创一流意识”开展讨论，掀起创业发展新热潮。克服少数党员干部中存在的安于现状的思想，引导党员干部把握“千亿太极”发展目标，化压力为动力，增强“铆足干劲、争创一流”的意识，把全体党员干部的思想统一到“再创业、新发展”上来，掀起人人参与集团公司再创业新发展的热潮。

（二）围绕“克服因循守旧思想、增强开拓创新意识”开展讨论，迈出创业发展新步伐。克服少数党员干部中存在的对集团创新发展战略重要性认识不够，引导党员干部敢于跳出条条框框限制，切实增强与时俱进、开拓创新的意识，围绕推进

“千亿太极”规划、“四大战略型”新兴产业实施方案、“A3 长子工程”，探索新思路，迈出创业发展新步伐。

（三）围绕“克服消极避责思想、增强敢于担当意识”开展讨论，激发创业发展新力量。克服少数党员干部中存在的不作为、慢作为甚至乱作为，导致工作推进滞后的消极避责思想。引导党员干部切实增强敢于担当、积极作为的意识，打造一支勇于担当、甘于奉献的高素质党员干部人才队伍，激发创业发展的力量。

（四）围绕“克服坐而论道思想、增强真抓实干意识”开展讨论，提升创业发展新效能。克服少数党员干部中存在的把工夫放在会上、措施写在纸上、行动落在嘴上的思想，引导党员干部“撸起袖子加油干”，“脚踏实地跑一线”，切实增强党员干部低调务实、少说多干的意识。

（五）围绕“克服轻视法纪思想、增强遵纪守法意识”开展讨论，树立创业发展新形象。克服少数党员干部中存在的缺乏大局观念和全局眼光，我行我素、有令不行、有禁不止，有法不依、纪律松懈的思想。引导党员干部常念规矩纪律“紧箍咒”，手握戒尺，心存敬畏，切实增强遵纪守法、坚决服从集团公司决定的意识。

三、方法步骤

活动从 2017 年 4 月初开始，计划用 3 个月左右时间，分学习动员、专题讨论、查改落实三个阶段进行。参加的对象是全体党员，重点是党员领导干部。各单位要形成解放思想大讨论活动的细化方案，于 2017 年 4 月 10 日前报集团党委办公室。

（一）学习动员阶段（4 月上旬）

1、组织学习。集团各单位于4月上旬召开完毕动员部署会，组织全体党员学习党的十八大、十八届三中四中五中六中全会和市委四届历次全会精神，学习习近平总书记系列重要讲话和治国理政新理、视察重庆重要讲话精神，学习党章和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》等党内法规，学习区第五次党代会工作报告、政府工作报告和全区“十三五”规划原文。

2、查找问题。集团及所属各单位党员干部对照集团2017年工作指南、大纲及各单位生产经营重点任务，对照“五克服五增强”讨论主题，通过召开座谈会和组织生活会、发放问卷、深入一线开展调研，查找梳理存在的问题。既要查找思想观念上的问题，也要查找工作作风和工作业务上的问题；既要查找领导班子的问题，也要查找党员领导干部个人的问题。其中，班子问题要通过集体研究讨论确定，个人问题要对照“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的二十字好干部标准和业务上承担的职能职责查找，深刻剖析原因，形成问题台账。

（二）专题讨论阶段（4月中旬-5月中旬）

1、自主讨论。通过开展藿香及太极水专业知识培训、专题研讨、主题演讲、征文比赛、知识竞赛等活动，广泛组织开展贯彻落实区第五次党代会精神、2017年集团公司工作指南精神、A3长子工程讨论。

2、媒体论谈。集团总经办宣传科牵头，在“太极集团网”、《太极集团报》开设“再创业、新发展”专栏，对解放思想大讨论活动进行系列报道，特别对党员干部跑一线、解决问题进

行重点报道，大力营造“再创业、新发展”浓厚氛围。涪陵区开设有媒体访谈节目，将适时邀请涪陵区级各单位负责人及企业家接受访谈，并接受区领导点评。

（三）整改落实阶段（5月下旬-6月中旬）

1、专题调研。组织集团及所属各单位领导班子成员紧紧围绕区第五次党代会工作报告和全区“十三五”规划内容，2017年集团公司工作指南及大纲、“A3 长子工程”及各单位生产经营重点任务，深入一线，开展专题调研，查找阻碍发展的因素，理清发展思路，并撰写调研报告。集团公司领导干部重点围绕“深化有序营销”等撰写调研文章，每个单位至少选一篇质量高的调研文章于2017年6月10日前报集团党委办公室，集团择优报送区委活动办。

2、整改问题。各单位对在调研过程中，排查出来的问题建立问题台账，明确整改的措施、责任人和时限；结合职能职责，开展问题整改。集团领导班子及领导干部的整改台账经集团党委审定后，需于6月5日前上报涪陵区委活动办。下属各单位党员干部的整改台账经党组织负责人审核后自行存档备查。

3、巩固提升。各单位对在活动中产生的好经验、好做法进行认真总结提炼，及时转化为制度规范，形成长效机制，为“再创业、新发展”提供制度保障。各单位要及时总结归纳本单位活动开展情况，于6月15日前报集团党委办，集团公司领导班子开展情况于2017年6月20日前形成书面材料上报涪陵区委活动办。

四、工作要求

（一）强化组织，落实责任。集团成立“再创业、新发展”

解放思想大讨论活动领导小组，下设办公室在党委办公室，负责日常工作和督导协调。各单位党组织书记要履行好“第一责任人”职责，安排部署好本单位的解放思想大讨论活动。大讨论活动以党支部为主体开展，并通过活动加强党支部建设，真正将党支部打造成为党员党性锻炼和学习的平台，要求每个党支部每个月组织一次学习，每次学习不少于1个小时。

（二）领导带头，以上率下。党员领导干部要在解放思想大讨论活动中坚持高标准、严要求，以普通党员身份参加党支部的学习。同时要加强对所联系的下属单位的督促指导，深入一线调研，与党员一起学习讨论、一起查摆解决问题。领导班子要召开专门会议，专题学习区第五次党代会工作报告、政府工作报告和全区“十三五”规划等内容。

（三）强化督查，逗硬考核。集团公司监察部牵头成立督查组，对各单位解放思想大讨论活动进行督查，对重视不够、推进不力的单位，将对党组织主要负责人进行问责。

中共太极集团有限公司委员会

2017年3月3日



太极集团有限公司党委办公室

2017年3月3日印发

拟稿：易 会

校对：陈龙燕