中共太极集团有限公司委员会文件

太极委发〔2017〕11号　　签发人：张春宏

中共太极集团有限公司委员会
关于印发《2017年党建工作要点》的通知

各单位党组织：

现将《2017年党建工作要点》印发给你们，请认真组织学习并贯彻执行。

中共太极集团有限公司委员会

2017年3月22日

抄送：重庆市涪陵区国有资产监督管理委员会

太极集团有限公司党委办公室　　2017年3月22日印发

拟稿：易　会　　校对：陈龙燕

2017年党建工作要点

今年党建工作的指导思想是：全面贯彻学习党的十八大和十八届三中四中五六中全会精神，深入学习习近平总书记系列重要讲话和视察重庆重要讲话精神，以严肃党内政治生活为重点，全面落实从严治党责任，从严管理干部职工队伍，增强党员干部的“四个意识”，紧紧围绕集团公司2017年工作指南，团结引领广大干部职工“再创业、新发展”，为推动“千亿太极”发展供坚强政治保证和组织保证。今年重点抓好以下几方面工作：

一、严肃组织生活，推进“两学一做”常态化制度化

中央明确规定,“两学一做”学习教育是党内教育的好形式，必须坚持全覆盖、常态化、重创新、求实效。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，最重要的就是要发挥好党支部主体作用，加强党支部建设，严肃党组织生活，使党支部成为党员党性锻炼的平台。

一是落实“三会一课”制度。“三会一课”即党员大会、党小组会、支委会和上党课，“三会一课”制度是党支部的一项根本组织生活制度，党支部务必严格落实，党支部书记要全面开展讲党课，每个党支部每个月必须组织一次学习，每次学习不少于1个小时，引导党员坚持学党章党规和法律法规、学习近平总书记系列重要讲话、学习中央及市委区委的重大部署、认真践行“太极精神”及“太极员工行为准则”，切实增强党员干部的“四个意识”、增强理想信仰、加强“太极梦”

教育。今年，区委组织部将探索启动党组织生活记实管理平台建设，届时各支部要按照要求做好组织生活报备记录，实现组织生活的精细化、规范化管理。

二是落实民主生活会及民主评议党员制度。通过召开一年一度的领导班子民主生活会、党支部专题组织生活会，组织党员对照合格党员标准即“四讲四有”标准开展自我批评与相互批评，突出党员党性锻炼和思想交流。党员领导干部要坚持参加双重组织生活会，今年集团公司党委将组建督查工作小组，通过查阅会议记录、会议签到表、现场图片等对领导干部参加双重组织生活会情况进行不定期督查，并对督查情况进行通报。

三是开展党支部书记业务培训。今年，结合集团公司全员优化要求，集团及所属各级党组织班子全部进行换届，各党支部要将优秀党员干部选拔到支部班子中来，集团公司党委拟分级分类培训党支部书记，提升支部书记的业务能力。

二、强化政治核心，完善“三重一大”决策工作机制

今年集团及所属各单位党组织领导班子全部进行换届，原则上集团所属各独立核算单位党组织书记由董事长兼任，进一步完善“双向进入、交叉任职”领导体制，让党组织全面参与企业经营决策，充分发挥好党组织在“三重一大”(重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用)决策中的政治核心作用，保证公司科学决策、民主决策、依法决策。各单位党组织参与决策主要从三个方面着手：一是明确党组织参与决策的重大事项；二是规范党组织参与决策的主要程序；三是加强决策执行情况的监督检查。

三、突出服务大局，抓好服务型党组织建设

一是推进“双培养”(把业务骨干培养成党员，把党员培养成业务骨干)工作，更好发挥党员模范作用。各党组织严格按照发展党员“十六字”方针，将重点岗位上的优秀人员纳入党组织培养对象，为党组织注入新鲜血液，同时加大对党员的教育培养，紧紧围绕集团公司2017年工作指南精神，对党员开展产品知识培训、质量安全意识培训、个人成本核算培训等，引导党员成为业务的内行、工作的模范。

二是开展“再创业，新发展”解放思想大讨论活动。按照涪陵区委的统一安排部署，组织全体党员干部围绕“五克服五增强”开展解放思想大讨论活动，把全体员工的思想和行动统一到全面实施“A3长子工程”、深化全员营销、加快实施“两水”战略、加快核心产品销售、创新与鏖战质量关、实施成本攻坚上来，为推动“千亿太极”发展夯实思想基础、提供精神动力。

四、落实“两个责任”，严格干部队伍管理监督

一是严格落实全面从严治党“两个责任”,即党委主体责任、纪委监督责任。从严治党必须从党内政治生活严起，各单位党组织要切实履行好主体责任，认真落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》要求，坚持党委中心组学习制度、民主生活会制度以及民主集中制等，持续开展对党员干部的理想信念、党风党纪和廉洁自律教育,引导党员干部严格遵守重庆市党员干部生活作风“十二不准”、政治纪律“八严禁”以及《国有企业党员领导干部廉洁自律有关规定》等。各纪检监察组织要认真落实廉洁谈话制度，

加强对党员干部以及重要岗位人员的监督管理，重点加强对建设、供应、财务系统的监督力度，严厉查处高管和销售人员的兼职行为，切实整顿不作为、乱作为行为，营造风清气正的企业发展氛围。

二是强化领导干部的“两个责任”意识。各级领导干部在抓生产经营业务时，也要抓好分管工作及管理人员的廉洁自律建设，确保全体员工对公司忠诚、老实。

五、围绕“素质提升”，加强员工队伍建设

一是增强员工信念及道德教育。组织全体员工学习习近平总书记系列讲话精神，教育引导员工自觉将“太极梦”融入到“中国梦”中；培养员工“尊老爱幼”的优秀品德，强化“感恩的心”，开展“感恩假”陪父母活动；团委组织开展“不忘初心，太极青年重走长征路”活动、“太极十大杰出青年”评选表彰活动。

二是开展关爱员工活动。领导支持工会继续实施“一对一”精准帮扶困难职工；倡导员工多参加体育锻炼，培养健康文明的生活方式。

三是进一步强化全员营销意识。围绕“A3 长子工程”组织全体员工背诵药品说明书，接受医药专业培训，开展专业化营销工作，抽调员工全面参与 A3 团购工作。