关于门店员工5月工资发放的说明

各门店员工：

 由于本月实行新工资方案，现就5月工资发放作如下说明：

1、新工资方案的目的在于改变员工吃“大锅饭”的局面，激励员工多劳多得，通过提高自己的销售能力来提高自己的收入。

2、新工资方案中的工资分配方式与过去对比有所调整，原工资方案中规定门店员工分配提成时按照营运部下发的《关于各销售人员TABC品种提成分配规定》文件执行，其中有部分门店没有按照公司文件执行。如：按班组进行平均分配。然而在新工资方案中提成原则为“谁销售谁受益”，所以提成与过去对比有所变化，因此5月所发工资与4月工资可比性不大。

3、如员工在核实自己的工资有疑问时可先按如下办法自查：（1）查询自己本月的销售和毛利情况并与上月对比分析。（2）查询自己的销售和毛利段数，看是否是因此影响了自己的提成收入。如按上述方法查询分析后，仍对工资有所疑问的欢迎咨询人事部。（咨询电话：座机：028-69515519，吴林栗：15390047561，黄华：18228357793）

4、因到目前为止新工资方案在试行阶段，如有不完善的地方，我们将及时调整，修订。

5、新工资方案不适用于试用期员工、实习期员工、促销。

 人事部

 2016年6月7日