1：工资方面：销售任务高每月任务完成率低、TABC等提成比例下调，工资越来越少，还经常这样罚款、那样罚款。

1. 过节公司休息好几天，门店遇节日都要搞活动，又有考核，不但不能休息，还必须要加班，节日后补休，其他人员就必须上通班，相当于全年没有休过节日假。
2. 来货经常货来了，有部分帐要好几天才能移到门店，公司又要求每个顾客出具收银小票，来货差错很多不能处理。
3. 公司考核太多，大家人累、心累。
4. 每月效期公司通知退回处理的太少，本来工资就低，每月还要赔很多效期。

2、店长工资股份公司补助一部分，公司又从我们的实际工资中扣除，何必还要股份公司的补助，和没有有什么区别，