|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目及考核内容 | 权重 | 得分 | 考核部门 | 考核人签字 |
| 工作表现（出勤情况） | 本月全勤得满分（备注：以当月工作日为准） |  |  | 办公室 |  |
| 缺勤1天扣1分，3天及以上扣5分（备注：补休除外的各类休假） |  |
| 旷工1天得0分 |  |
| 执行能力(重点工作) | 常规工作：1、首营企业资料的审核；2、首营药品资料的审核；3、所有首营资料的交接与传递，计算机系统维护；4、每月质量质量巡查指导5个以上门店；5、门店养护记录每周进行一次抽查；6、门店验收人员的变更维护。本月重点工作：1、质量查询、投诉表的处理；2、远程执业药师每周排班表统计、下发；3、每日药师在线抽查、督促；4、每月执业药师销售、质量检查汇总；5、每月近效期表汇总报送；6、完成公司三类器械许可证的变更，旗舰店三类新办、二类器械备案新增范围的申报。 |  |  | 部门领导 |  |
| 加减分项 | 当月获得公司级以上的表扬或奖励 |  |  | 分管领导 |  |
| 当月因工作失误造成公司名誉或经济损失 |  |  | 分管领导 |  |
| 被考核人签名： |  | 部门经理确认签字： |  | 考核日期 |  |

**质管部 银荷 4月绩效考核表**