

关于综合管理部错误发文的通报批评

各部门、门店：

为了提高公司后勤管理人员能力，公司于 2016 年 12 月 26 日公开、公平、公正地进行了后勤管理岗位竞聘。会后由综合管理部负责统计评委的各项评分及总成绩。

岗位竞聘是庄重而严肃的，但由于综合管理部在统计竞聘结果并下发通报时，未对提供的竞聘结果通报文件进行核对，导致实际发文与董事长签字发文版不一致，产生了不良影响，在此，特对负责本次竞聘结果统计工作的吴林栗罚款 200 元，张蓉罚款 50 元，罚款在 3 个工作日内上交公司财务部，并对以上两位同志进行全公司通报批评。

请其他部门员工引以为戒，时刻谨记“复核怕麻烦，犯错要赔钱”的指导思想，认真仔细做好各项本职工作。

四川太极大药房连锁有限公司

二〇一六年十二月十日

