

太极集团有限公司文件

TAIJI GROUP LIMITED COMPANY

太极集团〔2015〕185 号

签发人：白礼西

关于增加重庆大易科技投资有限公司注册资本金的通知

各公司、厂：

在重庆市委、市人民政府《关于进一步深化国资国企改革的意见》【渝委发（2014）11 号】出台后，在 12 月 8 日全市国企改革签约仪式上，黄奇帆市长又对国企改革提出 5 个战略原则，5 个改革途径，核心措施是集团层面实行混合所有制和全员持股。为了增强企业员工的凝聚力，激发员工的创造力和奋斗精神，促进太极集团健康快速发展，现将重庆大易科技投资有限公司增加注册资本金的通知如下：

一、全国混合所有制改革工作的基本情况

根据初步统计，全国目前已经有 30 多家上市公司发布了员工持股计划，而且员工持股计划面世的频率还在逐渐加快。

在本轮混合所有制改革的国企中已遥遥领先是上港集团。上港集团中有 **16082** 人（占员工总数 **72%**）参与了全员持股计划，筹集资金规模约 **18.186** 亿。

持股计划中高管人员持有总份额的 **1%**，其余 **99%**由上港集团和下属相关单位的 **16070** 名员工持有。员工投资人通过成立员工持股计划管理委员会来监督企业运行。上港集团通过改革让全体职工个人利益真正与企业的发展息息相关。

媒体报道称上港集团是国企全员持股的第一家。

根据《经济参考报》报道：本轮深化改革的各项顶层设计方案预计在 **2015** 年一季度内出台。对于处于竞争性行业的国企改革力度将会进一步开放，国有成分的持股比例将会要求不再拥有绝对控股。国有企业对于技术骨干、业务骨干和管理骨干的员工持股试点将会进一步扩大。在引入战略投资者的同时，员工持股要优先于引入其它战略投资者。

二、重庆混合所有制改革的政策

重庆市委、市政府于 **2014** 年 **4** 月下发《关于进一步深化国资国企改革的意见》【渝委发（**2014**）**11** 号】。

意见要求：**2/3** 左右的国有企业要发展成为混合所有制企业，同时有序推进混合所有制企业关键岗位的管理者、业务骨干、核心技术人员等出资来参与本企业改制，形成资本所有者与劳动者的利益共同体。

三、“大易科技”增加资本金目的和方案

1、员工参与改革的出资方式

太极集团员工通过对重庆大易科技投资有限公司（简称：大易科技）进行增资，扩大“大易科技”的注册资本金，并通过“大易科技”去参与太极集团或重庆太极实业（集团）股份有限公司的全员持股改革（以涪陵区委、区政府批准的方案为

准)。

“大易科技”注册资本金规模：2015年5月8日前“大易科技”注册资本金变更为10亿元人民币，同时将“大易科技”改制为重庆大易科技投资股份有限公司。

2、员工参与“大易科技”出资的标准

本次参与“大易科技”投资的员工均本着自愿的原则，同时要求各企业稳步提高企业经济效益，不得因员工参与企业改革而降低其当期收入（原则上员工年收入增长不得低于10%）。

为让绝大多数员工都能了解并参与本轮改革活动，要求各级管理人员要带头起到表率作用，积极推动企业混合所有制改革工作顺利开展。

原则上：(1)、太极集团董事长、总经理和三个上市公司董事长每年出资额不得少于10万元；

(2)、太极集团副总和下属独立核算企业第一负责人每年出资额不得少于5万元；

(3)、太极集团处级（不含）以上管理人员、三个上市公司其他班子成员和销售总公司总经理级人员每年出资额不得少于3万元；

(4)、太极集团处级、三个上市公司处（或部）级、各独立核算企业其他班子成员和销售总公司部级（含销售总公司所属各销售公司总经理级）管理人员每年出资额不得少于2万元；

(5)、各单位销售省公司经理级（含）及以上管理人员每年出资额不得少于1.5万元；

(6)、独立核算企业的中层管理人员、各个单位的销售人员和商业单位的店长每年出资额不得少于1万元；

(7)、各单位其他职工每年出资额不得少于2000元；

(8)、各单位离退休职工每年出资额不设下限，额度自定。

3、投资回报率

预计月回报率不低于 8‰，年回报率不低于 10%。

4、“大易科技”股权转让问题

本次投资的资金是注册资本金，而非经营性集资款，未经“大易科技”董事会批准，不得随意退出和对外转让。员工确因特殊情况需要转让时，由“大易科技”回购，回购办法按“大易科技”修订的章程（2015 年 5 月 1 日前修改完毕）办理。

5、“大易科技”股权奖励机制

原则上允许独立核算企业自己出资购买“大易科技”股权来用于对本企业职工进行奖励，但奖励方案须事先获得批准。

各独立核算企业班子成员应充分认识到企业进一步深化改革是一个必然的趋势，在实际工作中通过多种形式做好本企业职工的宣传工作，并利用改革调动员工的工作积极性，进一步提升企业效益和员工收入，确保通过改革实现企业和职工双赢。



太极集团有限公司办公室

2015 年 2 月 3 日印发

拟稿：尚凌宇

校核：尚凌宇
