

太极集团有限公司文件

TAIJI GROUP LIMITED COMPANY

太极集团〔2014〕1048 号

签发人：白礼西

关于优化双增长考核方案的通知

各公司、厂：

为了简化双增长考核方案，引导各公司、厂领导班子把主要精力放到销售收入增长、利润增长和八项重点基础管理工作上来，现将 2013 年双增长考核方案通知如下：

一、双增长考核方案的内容及结构：

（一）、指标

1、销售收入（纯生产型企业为产值，供应总公司为采购额，下同）：权重 40%，以集团公司每年度下达的销售计划为准。

2、利润指标：权重 50%（销售总公司、供应总公司、广告公司利润指标考核成本、费用节约额，下同），以集团公司每年

度下达的年度利润（费用）预算为准。

3、专项管理工作：权重 10%（内容每年一定，2013 年度为“定额管理”，2014 年度为“各单位第一负责人款项支付情况审计”。

（二）、奖励额度

各单位考核奖励实行总额封顶，额度由集团公司按年度下达。各项指标对应额度按上述权重进行分配。

说明：2013 年度奖励额度将根据考核结果，视各单位利润与规模增长情况，另文下达。

（三）、否决指标（为各单位通用，不占权重）：

（1）企业职工年人均收入下降。

（2）生产经营特大质量事故。

（3）生产经营严重安全事故。

（四）、考核办法

1、为简化考核工作，2013 年度不再下达指标，考核办法如下：

完成情况 \ 项目	销售	利润
同比增长 $\geq 10\%$ 或 300 万（利润）、1 亿（销售）	按本项额度全额奖励	按本项额度全额奖励
$0 < \text{同比增长} < 10\%$	按本项额度 90% 或上年度本项实际奖励就高执行	按本项额度 90% 或上年度本项实际奖励就高执行
达到上年同期水平	按本项额度 80% 或上年度本项实际奖励就低执行	按本项额度 80% 或上年度本项实际奖励就低执行
同比上年下降	取消本项奖励	取消本项奖励

2、自 2014 年度起，考核办法调整为：根据各项指标完成情况拟定的对应奖励标准。视被考核单位当年度销售和利润增量指标额度分别制定。原则如下：

序号	项目 增量目标	销售	利润
1	同比增长达到 15%或 500 万（利润）、2 亿（销售）	按本项额度 100%奖励	按本项额度 100%奖励
2	达到上年同期水平	按本项额度 80%或上年度本项实际奖励就低执行	按本项额度 80%或上年度本项实际奖励就低执行
3	0<同比增长<15%	按本项额度 80-100%同比例浮动或上年度本项实际奖励就高执行	按本项额度 80-100%同比例浮动或上年度本项实际奖励就高执行
4	同比上年下降	取消本项奖励	取消本项奖励
5	超出第“1”项增量目标以上的部分	超额奖励计算按：本项额度×（实际增量-增量目标）/增量目标，最多不超过本项额度的 50%	超额奖励计算按：本项额度×（实际增量-增量目标）/增量目标，最多不超过本项额度的 50%
备注	1、超额奖励递延至下一年度兑现，兑现前提为：下一年度销售及利润指标均实现增长；2、各单位利润考核超额奖励额度不得超过当年度利润增长额度的 50%		

3、经营突出贡献奖

对于销售及利润均实现同比增长达到 10%以上，且职工年人均收入稳步增长的单位，集团公司将对该单位第一负责人实行 1-20 万元的经营突出贡献奖励。由该单位提交考核年度内本单位三项增效、节费措施及实施成果，经集团公司总经办管理科及审计处审核后拟文，报集团公司董事局主席审批，各单位自行发放。

二、指标口径说明

各单位指标的考核口径按如下原则执行：

1、各独立核算单位以会计师事务所审计后的年度会计报告的主营业务收入及利润总额数据为基准，按考核口径对指标进行还原（普药厂为普药主营业务收入）。商业系统销售考核直营增长部分，其中物流业态（成都西部、桐君阁批发公司及其下属物流分中心）考核直营纯销（医院、零售及第三终端销售）部分。工业企业非本单位销售的品种，收入不计入销售考核。

2、非独立核算单位以所属上级独立核算单位会计师事务所审计后的年度会计报告的销售收入及利润总额数据为基准，按考核口径对指标进行还原。销售总公司销售发出数据以工业分销系统数据为准。

3、各单位经济责任制考核奖金由本单位自行承担，奖励额度视为本单位利润指标进行考核。

4、上年同期销售与利润数据的认定以上年审计报表数据同口径调整后为准。

5、供应总公司采购额增量计算剔除当年价格变化因素，以上年同期采购均价为依据。

6、安全、质量否决指标等级认定以国家标准或集团公司规定为准。视情节轻重及责任划分情况，按 10%-30%对该单位所得奖励总额进行否决，特别严重的按全额否决。

7、各单位考核年度利润指标同比下降 20%以上，或成本费用指标超出集团公司下达预算的，取消当年全部奖励。（如特殊不可抗因素造成的，需由集团公司审核并认定后免于处罚）

8、职工年均收入以集团公司人事处年度劳资报表数据为准。

三、其它

1、商业系统经济责任书与集团公司总经理签订，其余单位与集团公司董事长签订。

2、上海物流、天津桐君阁 2013 年度起不再考核。

3、资阳、乐山分中心纳入成都西部医药统一考核，宜宾分中心纳入自贡医药统一考核。



太极集团有限公司办公室

2014 年 7 月 29 日印发

拟稿：李健

校核：李健
