

中共重庆桐君阁股份有限公司委员会文件

渝桐股党发〔2014〕15号

签发人：黎涛



中共重庆桐君阁股份有限公司委员会 关于印发《二〇一四年党建工作要点》 的通知

司属各基层党组织：

2014年，我司党委要在集团党委领导下，以推进党的群众路线教育实践活动为契机，坚持党建工作围绕中心工作，全力服务于公司深化改革、加快发展的全局，继续发挥基层党组织凝聚人心、服务群众、推动发展、促进和谐的积极作用，发挥党员干部先锋模范作用，推动企业又好又快发展。根据集团公司党委2014年党建工作要点，提出股份公司党委2014年工作要点如下：

一、加强领导班子建设和干部队伍建设。

1、加强学习，加强思想建设，坚定发展信念。

公司党委按党的群众路线教育实践活动“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，围绕“抓作风促改革，降成本增效益，改进服务提升行业水平”主题，拟通过学习动员、听取意见，查摆问题、开展批评，落实整改、建章立制等环节，做到把反对四风贯穿始终，把领导带头贯穿始终，把制度建设贯

穿始终，推动打造“千亿太极”的理想信念更坚定、领导干部作风更务实、科学发展能力提升更明显、公司规章制度更完善等方面取得实效。

坚持中心组学习制度，各基层党组织中心组学习全年不少于3次，完善支部大会、支委会、党小组会和党课制度，重点加强对十八大、十八届三中全会、市委四届三次及四次全会决议、中央“八项规定”及“六项禁令”，重庆市党员干部“八严禁”、“十二不准”，改进工作作风、密切联系群众“七条意见”，国有企业领导人员廉洁从业规定，“千亿太极”规划及教育实践活动要求等的学习，达到学以致用、推动科学发展的目的。引导干部职工树立大局意识、政治意识、责任意识，引导干部职工牢固树立艰苦奋斗的创业精神和保持昂扬向上、奋发有为的精神状态，坚定实现“千亿太极”目标的决心和信心。

2、加强作风建设，解决实际问题。

各单位要贯彻落实中央关于改进工作作风、密切联系群众的规定，各级领导班子成员要根据分工及教育实践活动确定的调研重点，带领干部职工，深入车间、药店、销售市场，深入职工群众，深入调查研究，认真收集职工群众反映强烈的干部作风问题和关系企业发展的瓶颈问题、群众切身利益的实际问题，强化为一线服务的意识，养成务实高效的工作作风。

公司党委及各基层党组织要切实牵头、分步骤解决好民主生活会前收集的职工反映突出的问题，努力达到改进作风、群众满意的实效。

各党组织要通过群众路线教育实践活动的开展，推动解决领导班子和干部在“四风”方面存在的问题，解决各公司在应对成本持续攀升、利润空间小、产能缺口矛盾日益突出、营销模式不能有效适应市场需求等方面的问题。

3、深入开展党风廉政建设。

继续抓好建设、信息、中药贵细及饮片招投标、比价采购等重点工作的监督，继续抓好对党员、干部和重点岗位人员廉洁经营、廉洁教育工作，定期进行采购、销售等关键岗位人员、新任领导人员廉洁经营承诺书的签订及廉洁教育、廉洁谈话工作，开展好领导干部报告个人有关事项的工作，抓好廉洁警示教育。

围绕经营管理开展重点工作效能监察,继续开展川渝两地零售商品保障目录、中药饮片及中药精制饮片保障目录保障率的效能监察。

抓好信访、案件的受理和查处;调查处理公司及所属各单位、个人和党组织、党员的违纪案件和问题。

二、切实开展好党员主题活动:

1、创新性地开展好“争先创优”活动,发挥好先进基层党组织“战斗堡垒”、优秀共产党员“旗帜”的典型示范作用。

公司党委除积极组织基层党组织参与集团党委“先进基层党组织”、“优秀共产党员”的评选外,在司属各单位、厂选树一批先进基层党组织和优秀共产党员。

各基层党组织要善于发现典型、培养典型、宣传典型,用身边的、一线的先进典型激发广大干部职工的工作热情,引导广大干部职工立足岗位建功立业。通过 12371 平台、《太极报》、《桐君阁大药房报》等宣传渠道及先进经验交流会等形式,引导树立正气、爱岗敬业的氛围,树典型、立标杆,营造比、学、赶、帮、超的企业氛围。

2、开展“比增效”、“比服务”竞赛活动。

各基层党组织、工会组织要继续大力倡导勤俭节约、开源节流的氛围,引导发动广大职工群众积极参与,在细化管理上下功夫,借鉴 2013 年度四川太极大药房连锁公司降租减租经验,积极开展节能降耗、降低租金、节约水电费支出、物料回收利用等工作,发扬党员敢于打硬仗的优良作风,积极推进企业增效节费工作。

开展好“比服务”竞赛活动,从规范、简化工作流程入手,提高工作效率;从改进服务态度、提高服务质量入手,提升行业服务水平。各公司党组织、工会配合相关部门开展发货、验收、配方等各环节的职业或岗位技能大赛,促进专业技能、服务水平的提升。

股份公司党委、工会牵头开展好增效节费、改进服务等专项奖励,推进企业节本降费、挖潜增效及服务水平提升工作。

3、深入开展全员营销及帮扶联系一线活动。

为密切联系一线、服务基层发展,各基层党支部、领导干

部要主动联系一线单位，深入车间、药店、仓库、促销活动现场、市场等一线开展全员营销及帮扶联系一线活动，了解真实情况，提高解决问题、化解矛盾的能力，同时，切实推动销售、效益增加，全力推进目标任务的完成。

三、强化党组织自身建设

1、继续推行党建工作目标责任制。股份公司党委与各基层党组织签订 2014 年度党群重点工作目标责任书，拟定党建工作目标责任制考核细则，党组织负责人带头抓党建工作分解落实，并将考核结果作为评先依据及推选集团先进依据，进一步规范 and 量化党建工作目标任务。

2、进一步完善基层党组织、各分工会组织机构，按程序完善支部、工会、团支部干部的任用。

以集团公司开展定员定岗的契机，理顺各基层党组织、各分工会组织机构，适时开展基层党组织、工会组织换届或增补党组织负责人、分工会主席。

3、切实做好党员发展培养工作。

注重党员发展质量，把好党员“入口关”，将政治素质好、群众基础好、业务能力强的骨干经营管理人员确定为发展对象，同时加大对入党积极分子的培养。并通过工作上加担子、加任务，帮助其迅速成长，为公司快速发展提供人力支撑。

4、加强党建宣传、加强“12371”党建信息平台维护。

畅通基层党组织、分工会信息报送渠道，出台信息报送、12371 平台维护奖励办法，加强党员日常信息维护、关系转接等工作，充分利用《太极报》、《桐君阁大药房报》、党务公开栏、12371 党建平台、市总工会及涪陵总工会网络平台等载体，及时总结和宣扬基层单位党建工作新思路、先进事迹、劳动竞赛及文体活动开展情况、企业节能增效成果等，抓好舆论引导工作，反映基层支部、分工会工作动态，推动企业文化建设。

四、继续推进凝聚力工程建设，促进企业稳定发展

1、开展丰富多彩、有益身心的群众性文体活动，各基层党组织、分工会有序组织职工踏青、旅游、登山、夏令营及文体活动等，构建活跃、和谐的工作氛围，丰富企业文化，调动员工的激情和活力，增强企业凝聚力。

2、开展好交心谈心活动、掌握职工思想动态：领导班子主要负责同志与班子成员之间、班子成员相互之间，都要开展交心谈心活动，相互征求意见，提出问题，为开好专题民主生活会和组织生活会奠定思想基础。

同时，各基层党组织、分工会主席要开展主动、有针对性的谈心活动，主动收集职工关心的热点问题等，谈心记录备查，并及时切实解决，条件暂不允许的要及时开展沟通、疏导解释工作，建立良好的领导与职工、职工之间的沟通交流反馈机制。

3、继续抓好“送温暖工程”，建立慰问帮扶工作长效机制。开展好在岗、退休、内退职工的体检工作。按新修订的慰问制度，坚持做好职工及离退休干部、退休内退职工的住院，职工及其配偶、父母的过世探望慰问，开展好退休、内退及困难职工的重阳节、春节等节日慰问等。

健全困难职工档案，加强对困难职工的动态管理。全面、及时了解困难职工家庭状况，及时做好新增困难职工和脱贫职工的统计上报。同时，充分利用“太极集团职工大病医疗互助基金”作用，及时开展大病困难职工救助，帮助大病困难职工渡过难关。

4、深入开展好“送清凉”活动，各级党组织、工会组织要心系一线职工，改善一线职工办公环境，继续开展炎夏“送清凉”工作。

中共重庆桐君阁股份有限公司委员会

2014年5月13日



抄送：集团党办

重庆桐君阁股份有限公司办公室

2014年5月13日印发

拟稿：肖进

核稿：肖进
