

# 四川太极大药房连锁有限公司文件

## SICHUAN TAIJI PHARMACY CHAIN LTD.

川太药连字〔2024〕1号

签发人：刘晓清

### 四川太极大药房连锁有限公司

## 关于评选 2023 年度先进部门、先进个人的通知

各部门、门店：

为了感谢大家一直以来对公司的辛勤付出和努力工作，鼓励和表彰 2023 年度辛勤耕耘在各岗位上的先进集体、先进个人，激励员工提高工作积极性和创造力，树立典型榜样，增强集体凝聚力，推动公司高质量发展，经公司领导研究决定开展 2023 年度先进部门、先进个人、优秀片区主管、金牌店长、金牌健康顾问等评选活动，现将具体事宜通知如下：

#### 一、评选名额及奖励标准：

先进部门 2 个、先进个人 5 名、优秀片区主管 1 名、金牌店长 20 名、金牌健康顾问 12 名、优秀实习生 3 名、会员服务之星 3 名（门店会员各项数据）、新零售达人奖 3 名（门店线上销售各项数据）、优秀执业药师 5 名、金种子奖 20 名、优秀中医

医生 3 名。

## 二、评选条件：

### （一）先进部门：

1、2023 年部门业绩突出，对公司业绩及节本降费方面做出突出贡献；

2、部门全体员工在各自岗位上兢兢业业、勤勤恳恳、任劳任怨；

3、部门员工的团结协作，有较强的团队凝聚力和集体荣誉感；

4、工作主动积极，不相互推诿，敢于创新挑战，有较强的执行力。

### （二）先进个人：

1、在公司后勤岗位工作一年以上；

2、2023 年个人业绩突出，在本职岗位或对于公司提出有利于优化的建议和意见；

3、为人正直、品德高尚，具有正能量；

4、工作积极主动、踏实肯干，不计较个人得失，乐于奉献；

5、敢于承担责任，遇事不推诿，乐于帮助同事；

6、具有较强的自我学习能力，敢于创新思维，有较强的执行力。

### （三）优秀片区主管：

本片区销售业绩在各片区中名列前茅，各项基础管理工作优秀，团队凝聚力强，培养骨干员工业绩突出。

1、片区存量门店销售增长排名前三；

2、片区存量门店毛利增长排名前三；

3、片长绩效平均分排名前三；

4、主动积极并及时解决门店问题，无店长反应或营运部发现有不作为情况发生；

5、片区及门店执行力强，每项工作有安排有回复，且效率高，片区门店能较好执行公司各项规章制度；

6、片区有凝聚力，积极向上，员工流失率低于公司平均水平。

#### （四）金牌店长：

1、在公司担任店长半年以上，执行能力强、协调能力强，有奉献精神，服从公司调动；

2、存量店当年实现减亏、扭亏、或增长盈利排名靠前或新开门店中销售、毛利增长业绩较突出的；

3、公司重点品种销售业绩突出；

4、有较强的业务能力，门店日常基础管理工作规范，团队积极向上；

5、注重门店的人才培养，至少为公司培养已到岗一名以上店长；

6、认同公司企业文化，自觉主动工作、责任心强，发挥主动性，维护公司形象及利益。主动分享公司企业及门店的文化宣传事迹在朋友圈；

7、未做损坏公司及门店形象及利益事情。

#### （五）金牌健康顾问：

- 1、在公司零售一线岗位工作半年以上；
- 2、个人业绩突出，月均销售高于公司人均月销售；
- 3、积极向上，热忱阳光，具有较强的学习能力和学习意识；
- 4、具有奉献精神，工作主观能动性；
- 5、服从店长工作安排，主动协助店长完成各项工作，乐于帮助他人；
- 6、个人无投诉事件发生；
- 7、认同公司企业文化，自觉主动工作、责任心强，发挥主动性，维护公司形象及利益。主动在朋友圈分享公司企业及门店的文化宣传事迹；
- 8、未做损坏公司及门店形象及利益事情。

#### （六）优秀实习生：

- 1、实习期间严格要求自己进步，不怕吃苦，主观能动性；
- 2、服从公司及店长安排，执行力强，积极参加各种培训或竞赛活动，受到上级及同事的好评；
- 3、在实习期间，通过自己的努力，能独立开展门店销售工作，独立处理门店日常事务；
- 4、未做损坏公司及门店形象及利益事情；
- 5、个人无投诉事件发生。
- 6、愿意继续和太极共同成长。

#### （七）会员服务之星：以门店为单位

- 1、门店新会员发展人数排名前10。
- 2、会员占比：消费占达75%以上。

3、慢病档案：建档资料完善有效，建档人数排名前 10 名。

4、微信会员幸福圈质量

(1) 微信圈内容转发及时、无错误。

(2) 门店微信会员分类标签无错误。

(3) 门店员工 10 分钟内响应并回复微信会员。

(4) 得到顾客表扬。

(5) 服务明星投票数排名靠前。

(八) 新零售达人奖：以门店为单位

1、门店线上销售额排名前 10。

2、门店线上销售无顾客投诉。

3、门店获得顾客好评率靠前。

(九) 优秀执业药师

1、在公司执业药师岗位工作一年以上；

2、严格执行国家相关药政管理法律法规，认真履行公司执业药师岗位职责，严格执行公司执业药师远程药学服务制度和药品质量督查；

3、个人无违法违规行为，在履行执业药师职责过程中未被举报或投诉。所在门店或帮扶门店未发生质量事故，无质量投诉，无过期失效商品陈列，无药监、医保检查处罚整改问题，积极协助质管部开展门店药品经营质量管理工作和药学服务；

4、远程服务的执业药师，后勤人员全年远程审方和咨询数不得少于 16000 笔；门店人员全年远程审方和咨询数不得少于 26000 笔。

## （十）金种子奖

- 1、在公司零售一线岗位工作半年以上；
- 2、具有持续成长的内生动力；
- 3、积极向上，热忱阳光，具有较强的学习能力和学习意识；
- 4、具有奉献精神，工作主观能动性较强，积极成长；
- 5、服从店长工作安排，主动协助店长完成各项工作，乐于帮助同事共同成长；
- 6、个人无投诉事件发生；
- 7、认同公司企业文化，对公司高度忠诚，自觉主动工作、责任心强，发挥主动性，维护公司形象及利益。
- 8、未做损坏公司及门店形象及利益事情。

## （十一）优秀中医医生

### 三、评选方法：

- 1、先进部门由各部门负责人填写《2023年先进部门推荐表》，报公司领导班子审定；
- 2、先进个人由各部门推荐 1-2 名员工，由推荐部门填写《2023年先进个人推荐表》，经后勤投票，推荐得票较高的 8 名员工，报公司审定；
- 3、优秀片区主管由营运部推荐 2 名片区主管，并填写《2023年先进推荐表》，报公司审定；
- 4、金牌店长由营运部推荐 20 名店长，并填写《2023年先进推荐表》，报公司审定；
- 5、金牌健康顾问由营运部推荐 12 名店员，并填写《2023年

先进推荐表》，报公司审定；

6、优秀实习生由营运部推荐 3-5 名，并填写《2023 年先进推荐表》，报公司审定；

7、会员服务之星由营运部推荐 3 名，并填写《2023 年先进推荐表》，报公司审定；

8、新零售达人奖由营运部推荐 3 名，并填写《2023 年先进推荐表》，报公司审定；

9、优秀执业药师由质管部推荐 5 名，并填写《2023 年优秀执业药师推荐表》，报公司审定；

10、金种子奖由营运部推荐 30 名，并填写《2023 年先进推荐表》，报公司审批；

11、优秀中医医生由公司综合评定；

12、所有参评部门、员工无重大违规、违纪行为、安全事故、质量事故、顾客投诉，若有一项直接否决。

13、公司先进与集团先进不重复享受。

#### 四、材料上报时间及要求

请各部门负责人、片区主管于 2024 年 1 月 8 日前将推荐表报公司行政科，行政科汇总后上交给公司领导班子审定。

推荐表中主要业绩材料精炼简洁，浓缩概括先进事迹，字数控制在 600 字以内，如需补充具体事迹另行附后；员工未主动申报各种奖项，视为自动放弃评优资格；若各推荐部门逾期或不按要求填报优秀评选推荐表，影响员工评优，则将追究各负责部门责任。

## 五、评选结果公示

公司领导班子的审定工作将于 2023 年 1 月 12 日前结束。行政科应立即公示本次评选结果，公示期为 2023 年 1 月 13 日—2022 年 1 月 15 日，在此期间，如对此结果有异议者，请及时向领导反映情况。

## 六、表彰方式

（一）精神奖励：由公司统一颁发荣誉证书并行文在全公司范围内通报表彰。获得表彰的优秀员工，其获奖记录将进入个人档案并作为今后提拔考察依据之一。

（二）物质奖励：奖金标准经公司领导审核后，由财务部依据奖励标准发放奖金，个人所得税自理。

特此通知！

附件：2023 年先进推荐表

四川太极大药房连锁有限公司  
二〇二四年一月三日



---

四川太极大药房连锁有限公司

2024 年 1 月 4 日印发

拟稿：张蓉 校核：吴灵莉

(共印 2 份)