

川太药连字（2019）19号 签发人：蒋 炜

# 关于印发《四川太极大药房连锁

# 有限公司劳动合同管理办法》的通知

各部门：

为加强合同管理，规范合同法律行为，防范和控制合同风险，根据国家法律法规的相关规定，结合公司实际情况，对《四川太极大药房连锁有限公司劳动合同管理办法》予以印发，请各部门根据本办法规定，参照执行。

特此通知。

四川太极大药房连锁有限公司

2019年 3 月 1 日

四川太极大药房连锁有限公司 2019年3月4日印发

拟稿：梁洪森 校核：吴灵莉 （共印2份）

四川太极大药房连锁有限公司

员工劳动合同管理制度

第一章 总则

第一条 为规范公司人事聘用合同管理，建立、健全公司劳动用工制度，保护劳动者(以下简称乙方)和用人单位(以下简称甲方)的合法权益，根据《劳动合同法》及有关法律、法规， 结合本公司实际情况,特制定本制度。

第二条 本制度适用于与公司签订劳动合同的所有岗位员工的劳动合同管理。

第三条 甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上， 以书面形式签订劳动合同，明确双方的权利和义务，确立劳动关系。

第四条 劳动合同一经双方依法订立，即具有法律效力，双方必须严格遵守，并履行其规定义务。

第五条 劳动合同内容如遇国家政策调整，按照国家规定执行。

第二章 劳动合同的签订

第六条 劳动合同应该以书面形式订立。订立劳动合同时，公司应向职工说明本公司情况、岗位用人要求和岗位职业危害。

第七条 劳动合同的内容包括:

一、甲方名称、住所、法定代表人或者主要负责人；

二、乙方姓名、住所、身份证号码或者其他有效身份证件号码；

三、劳动合同期限；

四、工作内容和工作地点；

五、工作时间和休息休假；

六、劳动报酬；

七、社会保险；

八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护。

劳动合同上载明的员工住址发生变化时，应主动书面通知公司，并在劳动合同上进行修改，公司向该地址发送信件视为员工已经收 到。

第八条 甲乙双方在法律、法规的规定下，在劳动合同中可协商约定以下内容:

一、乙方保守甲方商业秘密的有关事项，竞业限制的相关规定；

二、甲方对乙方进行职业技能培训和使用的有关事项；

三、甲方为乙方提供专项培训费用，对乙方进行学历、专业技术培训，约定服务期事项；

四、乙方居住甲方福利性住房的约定；

五、乙方因各种原因不在岗，不在岗期间的工资(生活费)、社会保障、福利等有关事项；

六、甲方与乙方协商约定的其他内容。

第九条 乙方到甲方工作之日起 30 日内，甲方必须与乙方签订劳动合同。若乙方不愿与甲方签订劳动合同的，甲方则不予录用。

第十条 各岗位员工与公司第一负责人签订劳动合同， 加盖各单位法人资格印章， 如招收员工单位无法人资格的，由上一级公司法定代表人委托公司第一负责人与员工签订劳动合同，加盖上一级公司法人资格印章。

第十一条 劳动合同一式二份， 甲乙双方各执一份。

第十二条 为避免重复劳动关系，社会招聘员工首期劳动合同的签订应提供以下材料：失业证(待业证)或与原单位终止、解除劳动合同的证明。

第三章 劳动合同期限

第十三条 员工劳动合同期限分为：一年期、三年期、七年期、无固定期限。

一、首次签订劳动合同的期限为一年，其中试用期不超过 2 个月

或首次签订劳动合同的期限为三年，其中试用期不超过 6 个月。

二、首次签定的劳动合同期满，若甲乙双方均同意续签劳动合同的，续签劳动合同期限设定为7 年。

三、订立无固定期限劳动合同的情况:

1、乙方在甲方连续工作满 10 年的;

2、连续签订2次固定期限劳动合同，劳动合同期满，甲乙双方同意续签劳动合同的。

第十四条 凡公司出资培训，出国进修人员按规定与公司签订了服务期限协议，只要未到期限，仍然有效。公司与其签订的劳动合同期限不得短于签订的服务期限协议规定的留司工作时间。

第四章 变更、续订、终止、解除劳动合同

第十五条 甲方于乙方劳动合同期满前45天，书面通知乙方所在片区对其进行工作考核，提出续签、终止意见，由片区经理审定后，于劳动合同到期前 30 天通知乙方是否续签或终止劳动合同。(《劳动合同期满考核表》详见附件1)

一、若双方同意续签劳动合同，于本次劳动合同期满前续签新的劳动合同，双方签字(盖章) 后生效。(《劳动合同续订协议书》详见附件 2）

二、乙方考核不合格，甲方不再与乙方续签劳动合同，在劳动合同终止前 30 天以书面形式通知乙方，并办理离岗的交接手续。 (《终止(解除)劳动合同通知书》详见附件3)

第十六条 当劳动合同变更条件时， 双方就变更内容进行协商， 若双方达成一致意见，签订变更劳动合同协议，双方签字(盖章)，一式二份， 双方各持一份，作为劳动合同的附件。(《劳动合同变更协议书》详见附件4)

第十七条 有下列情形之一， 经双方协商同意，可变更劳动合同内容:

一、签订劳动合同依据的法律，法规及规章发生变化的;

二、签订劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行的(如甲方分立或改制,工作岗位消失等)。

三、经上级批准，甲方工作任务和经营方向发生重大变化的。

第十八条 劳动合同变更后,未变更的部分仍然有效，变更劳动合同应当采取书面形式。

第十九条 有下列情形之一的，劳动合同终止:

一、劳动合同期限届满，当事人有一方不同意续签劳动合同的或者当事人约定的劳动合同终止条件出现;

二、劳动者退休或者离职;

三、劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

四、法律、行政法规规定的其他情形

第二十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同:

一、在试用期间被证明不符合录用条件的；

二、严重违反公司规章制度的；

三、严重失职，徇私舞弊，对公司造成重大损失的；

四、以欺骗等手段隐瞒学历、工作经历、工作技能到甲方工作， 未达到甲方招录条件的；

五、被劳动教养或依法追究刑事责任的。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方提前30日以书面形式通知乙方，或额外支付乙方一个月工资后，可以与乙方解除劳动合同:

一、患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

二、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或者调整工作岗位， 仍不能胜任工作的;

三、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第三项所指的客观情况发生重大变化，是指遇不可抗力或者公司跨地区迁移、兼并、分立、合资、转(改)制、转产、进行重大技术改造等致使劳动合同所确定的生产、工作岗位消失。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本办法解除劳动合同:

一、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

二、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

三、患病或者负伤，在规定的医疗期间内的；

四、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

五、甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

六、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十三条 乙方解除劳动合同，试用期内应提前3天，正式员工应提前30天，以书面形式通知甲方人力资源部，甲方应向乙方出具收取凭证，乙方应完善相关交接手续。如乙方未完善工作交接手续擅自离岗，对甲方造成经济损失，甲方有权向乙方提出经济赔偿。

乙方与甲方签有服务期协议的或保密协议的，按协议规定执行。

第二十四条 甲方解除乙方劳动合同，凡劳动合同约定的终止、解除条件出现，甲方应于劳动合同终止、解除日或提前3天填写《终止、解除劳动合同书》一式二份，甲乙双方各一份。甲方应在终止或解除劳动合同之日起15日内办理乙方的档案、社会保险关系转移或报停手续。 (《终止、解除劳动合同通知书》详见附件3)。

第五章 违约责任

第二十五条 劳动合同一经签订，当事人双方必须严格执行。任 何一方违约，违约方应按照劳动合同及其他约定承担违约责任；给对 方造成经济损失的，应予以赔偿。

第六章 特殊情况下的劳动合同管理

第二十六条 在公司内部，因工作原因造成乙方社会保险关系与 其工作所在单位不一致的，乙方只能与其社会保险关系所在单位签订劳动合同，不得同时与其他单位签订劳动合同，用工单位应与其签订用工协议。

第二十七条 乙方劳动合同关系与其工作所在单位不一致的，由 工作所在单位负责其劳动合同考核，考核意见反馈劳动合同所在单 位，完善相关手续。续签的劳动合同期限根据第十三条规定执行。

第二十八条 员工公司内部跨单位调动后，社会保险关系随转的，调入、调出单位应在员工调动后1个月内，按以下方式完善劳动合同手续:调出单位应先与员工解除劳动合同，调入单位凭解除劳动合同证明再与员工重新签订劳动合同。

第二十九条 待岗人员的劳动合同保留在原单位，劳动合同期满 时，仍未上岗者，即终止劳动合同。

第七章附则

第三十条 本制度若与国家和单位所在地有关法规相抵触时，按 有关法规执行。

第三十一条 本制度解释权归连锁公司综合管理部。 第三十二条 本制度从发布之日起执行

附: 1、劳动合同期满考核表

2、续订劳动合同协议书

3、终止(解除) 劳动合同通知书

4、变更劳动合同协议书

附件 1：

四川太极大药房连锁有限公司

员工劳动合同期满考核表

注： 1、部门考核意见、单位考核意见、劳动合同续订审批意见栏必须明确是否同意续订劳动合同及续订劳动合同期限。

2、劳动合同续订审批意见由劳动合同签订单位填写。

3、请将劳动者劳动合同期间内本人总结附后。

综合管理部将此表交劳动者本人签收时间： 年 月 日 劳动者签收确认签

字：

填表时间： 年 月 日

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 性别 |  | 工作单位及岗位 |  | 身份证号 |  |
| 入司时间 |  | 合同期限 | 年 月 日(起)年 月 日(止) |
| 个人总结(可附页总结) |
| 门店考核意见：签字(盖章)： |
| 片区考核意见：签字(盖章)： |

附件 2：

**四川太极大药房连锁有限公司**

 **员工续订劳动合同协议书**

(甲方) 与 (乙方)于 年

月 日订立的 年期劳动合同， 于 年 月 日到期。

根据《中华人民共和国劳动合同法》，经甲乙双方平等协商，同意续延劳动合同。

一、续延的劳动合同期限为：

1、固定期限：自 年 月 日起，至 年 月 日止。

2、无固定期限：自 年 月 日起至甲乙双方约定的终止 条件出现止。双方约定劳动合同终止的条件如下。

二、延续的劳动合同补充以下内容：

甲方(盖章)：

年 月 日

乙方(盖章)：

年 月 日

附件 3：

四川太极大药房连锁有限公司

 员工终止(解除)劳动合同通知书

同志：

你系我单位劳动合同制员工。根据《中华人民共和国劳动合同法》规定，现决定从 年 月 日起终止、解除劳动合同。

附：终止、解除劳动合同的原因。

第一条 因合同期满，终止执行。( )

第二条 与公司协商一致，解除劳动合同。( )

第三条 因工作调动，解除劳动合同。 ( )

第四条 因本人自愿提出辞职，解除劳动合同。( )

年 月 日

说明：本通知一式二份。存档二份， 本人、单位各一份，请妥善保存，遗失不补。

员工本人签收签字：

签收日期： 年 月 日

附件 4：

四川太极大药房连锁有限公司

员工变更劳动合同协议书

依据《中华人民共和国劳动合同法》， (甲方)与

(乙方) 于 年 月 日订的劳动合同，

因 ，经当事人双方协商一致，变更劳动合同内容

如下：

甲乙双方变更劳动合同的上述内容后，原条款不具有法律效力， 双方按变更后的条款履行。

甲方(盖章)

年 月 日

乙方(盖章)：

年 月 日